



Stichting Pensioenfonds
Cindu International

PENSIOENREGLEMENT 2018

OP BASIS VAN UITKERINGSOVEREENKOMST MET PENSIOENOPBOUW OP BASIS VAN
MIDDELLOON MET MAXIMUM PREMIE EN MET VOORWAARDELIJKE INDEXATIE

Geldend per 25 mei 2018



www.pensioenfondscindu.nl

Versie: goedgekeurd in de vergadering van 25 mei 2018 met aanpassing van artikel 18 lid 15 zoals goedgekeurd op 13 juli 2018 door het bestuur

Inhoudsopgave

Artikel 1 - Definities	2
Artikel 2 - Deelnemerschap en pensioenovereenkomst.....	7
Artikel 3 - Pensioenaanspraken en de veiligstelling daarvan	7
Artikel 4 - Hoogte van de pensioenen	9
Artikel 5 - Voorwaardelijke toeslagen ingegane pensioenen en slapersrechten	11
Artikel 6 - Uitkering van de pensioenen	11
Artikel 7 - Flexibiliseringsmogelijkheden	12
Artikel 8 - Beëindiging van het deelnemerschap vóór de pensioendatum.....	14
Artikel 9 - Waardeoverdracht.....	15
Artikel 10 - Maximering pensioenen	16
Artikel 11 - Herziening of beëindiging van de pensioenregeling	17
Artikel 12 - Voortzetting pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid.....	17
Artikel 13 - Deeltijdwerkers	19
Artikel 14 - Onvoorziene gevallen.....	19
Artikel 15 - Verbodsbepaling.....	19
Artikel 16 - De voorloopregeling voor de aspirant-deelnemer.....	20
Artikel 17 - Ouderschaps-, onbetaald en levensloopverlof en pensioenopbouw.....	20
Artikel 18 - Scheiding	21
Artikel 19 - Uitgesloten risico's.....	23
Artikel 20 - Financiering van de pensioenregelingen.....	23
Artikel 21 – Collectieve actuariële gelijkwaardigheid bij collectieve waardeoverdracht	24
Artikel 22 - Overzicht op hoofdlijnen van wijzigingen van de voorafgaande regelingen	24
Artikel 23 - Inwerkingtreding	26

Artikel 1 - Definities

In dit reglement gelden de begripsomschrijvingen van de statuten van het fonds. Voorts wordt verstaan onder:

- Aanspraakgerechtigde : Persoon die begunstigde is voor een nog niet ingegaan pensioen.
- Afkoopvoet : De verhouding tussen het af te kopen pensioen en de daarvoor in de plaats uit te keren afkoopsom.
- AOW : Algemene Ouderdomswet.
- Aspirant-deelnemer : De werknemer die, behalve wat betreft de minimumleeftijd van 21 jaar, voldoet aan de vereisten voor opnemning in de pensioenovereenkomst volgens dit reglement.
- Bestuur : Het bestuur van het fonds.
- Deelnemer : De werknemer of gewezen werknemer die op grond van een pensioenovereenkomst pensioenaanspraken verwerft jegens het fonds ingevolge artikel 2 van het reglement.
- Deelname aanvang deelnemerschap : De datum van indiensttreding, of zo dit later is de eerste van de maand waarin de 21^e verjaardag wordt bereikt.
Het aantal deelnemersjaren wordt afgerond op jaren en volle maanden, waarbij een gedeelte van een maand buiten beschouwing wordt gelaten.

Tot de deelnemersjaren wordt mede gerekend de periode van onbetaald verlof, ouderschaps-, en levensloopverlof als bedoeld in en met in achtneming van artikel 17, als de deelnemer er voor kiest gedurende deze verloven zijn pensioenopbouw op vrijwillige basis voort te zetten.
- Fonds : Stichting Pensioenfonds Cindu International, gevestigd te Uithoorn
- Franchise : Per 1 januari 2018 bedraagt de franchise € 14.000. Dit bedrag wordt telkens per eerstvolgende 1 januari aangepast met het percentage waarmee het op die datum geldende AOW pensioen voor alleenstaanden exclusief inkomens-ondersteuning, vermeerderd met de vakantietoeslag, is aangepast ten opzichte van de 1 januari in het voorafgaande jaar.
- Flexioen : De prepensioenregeling welke tot 1 januari 2006 voor alle deelnemers gold en welke per 1 januari 2006 met wettelijk vereiste aanpassingen is voortgezet voor deelnemers die op 31 december 2005 reeds in dienst waren en die zijn geboren vóór 1 januari 1950.

- Gepensioneerde : Pensioengerechtigde voor wie het levenslang ouderdomspensioen is ingegaan.
- Gewezen deelnemer : De werknemer of gewezen werknemer door wie op grond van een pensioenovereenkomst geen pensioen meer wordt verworven en die bij beëindiging van de deelneming een pensioenaanspraak heeft behouden jegens het fonds.
- Grensbedrag afkoop klein pensioen : Het grensbedrag bedraagt per 1 januari 2018 € 474,11. Dit bedrag wordt bij regeling van de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid telkens herzien met ingang van 1 januari op basis van de consumentenprijsindex alle huishoudens, zoals berekend door het Centraal Bureau voor de Statistiek. De deelnemer kan verzoeken van de afkoop uit te stellen tot de maand volgend op de datum waarop een (gewezen) deelnemer de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.
- Kind :
a. elk kind, met wie de (gewezen) deelnemer ten tijde van het overlijden van de (gewezen) deelnemer als vader of als moeder in een familierechtelijke betrekking staat, mits de familierechtelijke betrekking is ontstaan vóór de pensioendatum; indien dit kind binnen 307 dagen na het overlijden van de mannelijke deelnemer of gepensioneerde is geboren, telt dit mee voor de berekening van het wezenpensioen.
b. elk stief- of pleegkind van de (gewezen) deelnemer dat ten tijde van het overlijden van de (gewezen) deelnemer door hem als zijn eigen kind wordt onderhouden en opgevoed, mits dit onderhoud en deze opvoeding zijn aangevangen vóór de pensioendatum.
- Met vader of moeder wordt de vader of moeder in de zin van Boek 1 van het Burgerlijk Wetboek bedoeld.
- MVEV : Minimaal vereist eigen vermogen.
- Partner : Onder partner wordt verstaan:
a. de echtgenote, dan wel de echtgenoot van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde;
b. de man of vrouw met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde een geregistreerd partnerschap is aangegaan;
c. de ongehuwde man of vrouw die geen geregistreerd partnerschap is aangegaan, met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde - die geen partner heeft als hiervoor onder a. en b. bedoeld - ten minste gedurende een half jaar een duurzame gezamenlijke huishouding heeft gevoerd en nog voert. De partner mag geen bloed- of aanverwant in de

rechte lijn of in de tweede graad in de zijlinie zijn. De partner dient bij overlijden van de (gewezen) deelnemer een verklaring van de notaris over te leggen, dat een notariële samenlevingsovereenkomst is gesloten, waarin ten minste zijn opgenomen:

- de geboortedata en de burgerlijke staat van de (aspirant-)deelnemer en de partner;
- de aanvangsdatum van de gezamenlijke huishouding;
- een regeling met betrekking tot de verdeling van de kosten van de gemeenschappelijke huishouding;
- enige vermogensrechtelijke bepalingen.

Aan deze laatste voorwaarde (notariële samenlevingsovereenkomst) hoeft niet te worden voldaan indien wordt aangetoond dat de gemeenschappelijke huishouding ten minste 5 jaar bestaat.

Een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde kan slechts één partner hebben.

Partnerrelatie : a. huwelijk;
b. geregistreerd partnerschap of
c. de gezamenlijke huishouding, bij notariële acte vastgelegd, die een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde voert met een partner als bedoeld onder c. bij de definities van partner.

De partnerrelatie moet ontstaan zijn vóór de pensioendatum. Een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde kan voor de toepassing van dit reglement op enig moment slechts één partnerrelatie hebben.

Pensioenaanspraak : het recht op een nog niet ingegaan pensioen, uitgezonderd overeengekomen voorwaardelijke toeslagverlening.

Pensioendatum : De datum waarop het levenslang ouderdompensioen ingaat. Die datum kan geen andere zijn dan de eerste dag van de kalendermaand. De vroegst mogelijke ingangsdatum is de eerste dag van de kalendermaand waarin de (gewezen) deelnemer de leeftijd van 60 jaar bereikt. De laatst mogelijke ingangsdatum is de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de leeftijd van 67 jaar bereikt. Het bestuur kan op verzoek van de werkgever besluiten om de laatst mogelijke ingangsdatum te verhogen, indien hiertoe door maatschappelijke trends aanleiding is, dan wel de fiscale wetgeving hiertoe aanleiding geeft.

Pensioengerechtigde : Persoon voor wie op grond van een pensioenovereenkomst het pensioen is ingegaan.

Pensioengrondslag : Het pensioensalaris vermenigvuldigd met het quotiënt 100/101,5 en vervolgens verminderd met de franchise.

De pensioengrondslag wordt voor het eerst vastgesteld bij opnemering in de regeling en vervolgens jaarlijks per 1 januari. Tussentijdse salariswijzigingen worden op de eerstvolgende 1 januari verwerkt in de pensioengrondslag.

Voor een nieuwe deelnemer zal voor de eerste maal de pensioengrondslag worden vastgesteld op de datum waarop de deelneming aanvangt op basis van het dan geldende jaarinkomen en de franchise zoals deze is vastgesteld per 1 januari voorafgaande aan of samenvallende met de datum waarop de deelneming is aangevangen.

Pensioengrondslag ploegentoeslag : Het bedrag dat wordt berekend door het ploegentoeslagpercentage te vermenigvuldigen met de geldende grondslag voor ploegentoeslag. Ook hiervoor geldt het bovengenoemde quotiënt van 100/101,5.

Pensioenrecht : Het recht op een ingegaan pensioen, uitgezonderd overeengekomen voorwaardelijke toeslag verlening.

Pensioenrichtdatum : De eerste dag van de maand waarin de deelnemer de leeftijd van 67 jaar bereikt.

Pensioensalaris : De som van:

- 13 maal het salaris van de maand december, voorafgaande aan het kalenderjaar.
- De vakantietoeslag, op basis van de in die maand december geldende regels, berekend over het salaris van die maand.
- De persoonlijke toeslagen (niet de toeslagen voor ploegendienst of voor het wegvallen of verlagen van ploegentoeslagen).
- De eventuele andere inkomensbestanddelen, welke volgens opgave van een aangesloten onderneming in overleg met het bestuur in het jaarsalaris worden opgenomen.
- De ploegentoeslag, berekend overeenkomstig de "pensioengrondslag ploegentoeslag".
- Incidentele inkomensbestanddelen blijven voor de vaststelling van het pensioensalaris buiten beschouwing.

Per 1 januari 2018 is wegens fiscale beperkingen het maximum in aanmerking te nemen pensioensalaris € 105.075. Voor de vaststelling van het pensioengevend salaris wordt eerst de

factor 100/101,5 toegepast en daarna de maximering op € 105.075.

Pensioenovereenkomst	:	Hetgeen tussen de werkgever en een werknemer is overeengekomen betreffende pensioen.
Ruilvoet	:	De verhouding tussen het in te ruilen pensioen en het daarvoor in te kopen pensioen.
Scheiding	:	<ol style="list-style-type: none">echtscheiding;ontbinding na scheiding van tafel en bed;beëindiging van een geregistreerd partnerschap anders dan door dood of vermissing ofbeëindiging van een partnerrelatie als bedoeld onder c. bij de definitie van partnerrelatie anders dan door dood of vermissing.
Toezichthouder	:	De Stichting Autoriteit Financiële Markten of De Nederlandsche Bank N.V., ieder voor zover belast met de uitoefening van het toezicht bij of krachtens artikel 151 van de Pensioenwet.
Verzekeraar	:	Een verzekeraar die op grond van de Wet op het financieel toezicht in Nederland het bedrijf van levensverzekeraar of schadeverzekeraar mag uitoefenen.
VEV	:	Vereist eigen vermogen.
Voorwaarden in verband met de partnerrelatie	:	Huwelijkse voorwaarden, voorwaarden van een geregistreerd partnerschap of voorwaarden in verband met een partnerrelatie in de zin van de pensioenovereenkomst.
WAO	:	Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering.
WIA	:	Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen.
Werkgever	:	Rütgers Resins B.V., gevestigd te Uithoorn.
Werknemer	:	Degene met wie de werkgever een arbeidsovereenkomst heeft gesloten in de zin van artikel 7:610 van het Burgerlijk Wetboek. Onder werknemer wordt zowel de mannelijke als de vrouwelijke persoon verstaan, tenzij uit de tekst van dit reglement uitdrukkelijk anderszins blijkt.

Artikel 2 - Deelnemerschap en pensioenovereenkomst

1. Het deelnemerschap van de deelnemer aan de pensioenregeling met de werkgever vangt aan op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer zijn 21^e verjaardag bereikt dan wel op de latere datum van indiensttreding.
2. Het deelnemerschap aan de pensioenregeling eindigt:
 - a. op de pensioendatum;
 - b. bij beëindiging van het dienstverband met de werkgever, tenzij
 1. deze beëindiging geschiedt door toepassing van de flexioenregeling voor deelnemers die op 31 december 2005 reeds in dienst waren en zijn geboren vóór 1 januari 1950, respectievelijk tenzij
 2. bij deze beëindiging van het dienstverband een flexioenuitkering ingaat op grond van deelneming voor 1 januari 2006 aan de tot die datum geldende flexioenregeling door een deelnemer die is geboren na 31 december 1949; in dit geval eindigt de deelneming bij afloop van de periode van voortgezette deelneming tijdens ingegaan flexioen; voor deze voortzetting gelden beperkingen, welke door het bestuur aan de betrokken deelnemers met premievrije rechten op flexioen worden bekend gemaakt; respectievelijk tenzij
 3. de deelnemer overgaat in dienst van een andere onderneming genoemd in artikel 1 bij de definitie van werkgever;
 - c. bij overlijden vóór de pensioendatum.
3. Het fonds heeft het pensioenreglement vastgesteld in overeenstemming met de pensioenovereenkomst

Artikel 3 - Pensioenaanspraken en de veiligstelling daarvan

1. Met inachtneming van de bepalingen van dit reglement geeft het deelnemerschap voor deze pensioenregeling aanspraak op:
 - a. een levenslang ouderdomspensioen ten behoeve van de (gewezen) deelnemer, ingaande bij in leven zijn op de pensioendatum en dan betaalbaar tot en met de maand waarin de gepensioneerde overlijdt;
 - b. een levenslang partnerpensioen, ten behoeve van de partner met wie de deelnemer een partnerrelatie is aangegaan. Het levenslang partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op die waarin de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde overlijdt en is dan betaalbaar tot en met de maand waarin de partner overlijdt;
 - c. een tijdelijk partnerpensioen, ten behoeve van de partner met wie de (gewezen) deelnemer een partnerrelatie is aangegaan. Het tijdelijk partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op die waarin de deelnemer of, de uit actief dienstverband met de werkgever gepensioneerde, overlijdt en is dan betaalbaar tot de eerste dag van de maand waarin de partner de AOW-uitkeringsgerechtigde leeftijd heeft bereikt of bij eerder overlijden van de partner voor dat tijdstip, tot het einde van de maand waarin deze is overleden;
 - d. een wezenpensioen ten behoeve van ieder kind van de deelnemer. Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op die waarin de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde overlijdt en is dan betaalbaar tot en met de maand waarin de wees is overleden of de 18^e verjaardag heeft bereikt. Voor studerende of invalide kinderen in de zin van de Algemene Kinderbijslagwet is het

wezenpensioen betaalbaar tot en met de maand waarin de 27^e verjaardag van het betrokken kind valt of tot en met de maand waarin het voordien overlijdt of ophoudt studerend of invalide te zijn in de zin van de Algemene Kinderbijslagwet.

Het levenslang partnerpensioen, tijdelijk partnerpensioen en het wezenpensioen zijn uitgewerkt in artikel 4 van dit reglement.

- e. Een ANW-hiaatpensioen; dit is met ingang van 1 januari 2000 verzekerd voor de deelnemers tot aan de pensioenrichtdatum, dan wel bij uitstel van de ingangsdatum conform artikel 7 lid 5 tot aan de ingangsdatum, of tot zolang de partner de AOW-gerechtigde leeftijd nog niet heeft bereikt; ook voor deelnemers die na 1 januari 2000 arbeidsongeschikt zijn geworden. Dit betekent dat bij zijn / haar overlijden de partner recht heeft op een uitkering van het fonds, afhankelijk van de deeltijdfactor, tot maximaal ter grootte van de ANW uitkering. Op deze uitkering worden de ontvangen bedragen van de Sociale Verzekeringsbank ingevolge de ANW uitkering in mindering gebracht. De toegekende uitkering wordt beëindigd bij het bereiken door de partner van de AOW gerechtigde leeftijd of bij eerder overlijden.
2. Het fonds beschikt over een minimaal vereist eigen vermogen (MVEV) met inachtneming van de bij en krachtens de Pensioenwet gestelde eisen, tenzij:
 - het fonds tot volledige overdracht, herverzekering of onderbrenging is overgaan; en
 - de toezichthouder heeft ingestemd met het feit dat het fonds daarom niet beschikt over een MVEV.
 3. Het fonds kan verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten uitsluitend verminderen indien:
 - het fonds gezien de beleidsdekkingsgraad niet beschikt over het MVEV of het vereist eigen vermogen (VEV);
 - het fonds niet in staat is binnen een redelijke termijn te beschikken over het MVEV of VEV zonder dat de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de werkgever onevenredig worden geschaad; en
 - alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet in het herstelplan.
 4. De vermindering, bedoeld in het vorige lid, kan op zijn vroegst een maand nadat de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, werkgever en toezichthouder hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd.
 5. Indien de middelen van het fonds het toelaten, is het bestuur van het fonds bevoegd de pensioenaanspraken te verhogen. Een zodanige verhoging zal in de eerste plaats dienen in te houden dat een eventuele eerdere verlaging als hierboven in dit lid bedoeld, ongedaan wordt gemaakt.
 6. Het bestuur is, overeenkomstig het bepaalde in artikel 3 lid 4 van de statuten, bevoegd de risico's voortvloeiende uit de krachtens dit pensioenreglement te verzekeren pensioenen, geheel of gedeeltelijk over te dragen aan één of meer in Nederland gevestigde maatschappijen van levensverzekering. Daarbij zal het fonds als verzekeringnemer en begunstigde optreden.

Artikel 4 - Hoogte van de pensioenen

1. Levenslang ouderdompensioenen

- a. Het te verwerven levenslang ouderdompensioen voor deze pensioenregeling, bedoeld in artikel 3 bedraagt voor elk jaar van deelneming:
 - Tot 1-1-2016 : 1,75% van het deel van de pensioengrondslag tot een bedrag gelijk aan tweemaal de franchise, respectievelijk 1,5% over het meerdere.
 - Tot 1-1-2016 : 1,75% over de pensioengrondslag ploegentoeslag
 - In 2017 : 1,4% van het deel van de pensioengrondslag tot een bedrag gelijk aan tweemaal de franchise, respectievelijk 1,2% over het meerdere. De opbouw over de pensioengrondslag ploegentoeslag bedraagt 1,4%.
 - In 2018 : 1,5% van het deel van de pensioengrondslag tot een bedrag gelijk aan tweemaal de franchise, respectievelijk 1,2% over het meerdere. De opbouw over de pensioengrondslag ploegentoeslag bedraagt 1,5%.
- b. Per 1 januari 2018 is wegens fiscale beperkingen het maximum in aanmerking te nemen pensioensalaris € 105.075.
- c. Telkens per 1 januari worden, indien mogelijk, de pensioenaanspraken aangepast, die per 31 december van het voorafgaande jaar zijn opgebouwd. Het indexatiebeleid is gebaseerd op de financiële situatie van het fonds; indexatie wordt toegekend naar rato tussen 110% nominale dekkingsgraad en de dekkingsgraad die hoort bij de zogenaamde toekomst bestendige indexatie (TBI); evenwel rekening houdend met ingrijpende economische ontwikkelingen. De indexatiemaatstaf voor de actieve deelnemers is de stijging in de door het CBS gepubliceerde Index Regelingslonen (CAO-lonen per maand exclusief bijzondere beloningen, 2010 = 100, contractuele lonen en arbeidsduur, alle economische activiteiten, sector particuliere bedrijven) over de periode oktober-oktober.
- d. Deze aanpassingen zijn voorwaardelijk, er wordt daarvoor aan het fonds geen premie betaald en er wordt binnen het fonds geen bestemmingsreserve daarvoor gevormd. Toegekende verhogingen geven geen recht op toekomstige verhogingen.

2. Levenslang partnerpensioenen

- a. Het levenslang partnerpensioen bedoeld in artikel 3 lid 1 onder b, bedraagt 70% van het levenslang ouderdompensioen als omschreven in artikel 3 lid 1 onder a, dat de overleden gepensioneerde genoot of de overleden deelnemer zou hebben genoten, indien hij / zij de deelneming aan de regeling op de in het jaar van overlijden geldende pensioengrondslag tot het bereiken van de pensioenrichtdatum zou hebben voortgezet of tot het eerdere moment waarop de maximale deelnemerstijd, als genoemd in artikel 12 wordt overschreden.
- b. Overgangsbepaling.

Per 1 januari 2014 zijn de tot en met 2013 opgebouwde rechten op ouderdompensioenen met een pensioenrichtleeftijd van 65 jaar neutraal omgezet naar een richtleeftijd van 67 jaar. Daarbij is het jaarlijks ouderdompensioen met 13,9% verhoogd, rekening houdende met de kortere uitkeringsduur. Omdat er bij deze omzetting geen invloed is op ingangsdatum en uitkeringsduur van het partnerpensioen, zijn de tot en met 2013 opgebouwde rechten op partnerpensioenen niet gewijzigd. Dat

betekent dat voor de opgebouwde pensioenen tot en met 2013 de verhouding van 70 procent partnerpensioen niet meer van toepassing is. Voor de vanaf 2014 opgebouwde rechten en rechten op nog niet opgebouwd partnerpensioen bij overlijden tijdens deelnemerschap, geldt wel de bovenvermelde 70 procent. Bij vervroegen naar 65 jaar ontstaat tenminste de oorspronkelijke uitkering.

Het fonds heeft het eenzijdige recht om een recht op ingaand levenslang partnerpensioen ten behoeve van de (gewezen) partner af te kopen, indien de uitkering van het levenslang partnerpensioen op jaarbasis op de ingangsdatum minder bedraagt dan het in artikel 1 genoemde grensbedrag, op de datum als vermeld in artikel 1. De hoogte van de afkoopsom wordt bepaald door de afkoopvoet. Het fonds stelt de afkoopvoeten, gehoord de actuaris, vast alsmede een periode gedurende welke deze afkoopvoeten gelden. Het fonds waarborgt dat bij gebruikmaking van deze afkoopvoeten geen onderscheid gemaakt wordt tussen mannen en vrouwen en dat bij de vaststelling van deze afkoopvoeten voldaan wordt aan het vereiste van collectieve actuariële gelijkwaardigheid.

3. Tijdelijk partnerpensioen

- a. Het tijdelijk partnerpensioen van de partner van de overleden (gewezen) deelnemer, bedoeld in artikel 3 lid 1 onder c, bedraagt 20% van het toegekende levenslange partnerpensioen. De nominale grens waarover het tijdelijk partnerpensioen wordt toegekend is het geldende maximum Sociale Verzekeringsloon.
- b. Het fonds heeft het eenzijdige recht om een recht op ingaand tijdelijk partnerpensioen ten behoeve van de (gewezen) partner af te kopen, indien de uitkering van het tijdelijk partnerpensioen op jaarbasis op de ingangsdatum minder bedraagt dan het in artikel 1 genoemde grensbedrag, op de datum als vermeld in artikel 1.

4. Wezenpensioen

- a. Het wezenpensioen voor deze pensioenregeling, bedoeld in artikel 3 lid 1 onder d bedraagt per pensioengerechtigd kind van de deelnemer 20% van het te verzekeren levenslang partnerpensioen. Dit wezenpensioen wordt verdubbeld, indien geen levenslang partnerpensioen (meer) wordt uitgekeerd.
- b. Indien het fonds gebruik maakt van het recht op afkoop als bedoeld in artikel 4 onder levenslang partnerpensioen, heeft het fonds het eenzijdige recht om het recht op wezenpensioen ten behoeve van het kind af te kopen. De hoogte van de afkoopsom wordt bepaald door de afkoopvoet. Het fonds stelt de afkoopvoeten, gehoord de actuaris, vast alsmede een periode gedurende welke deze afkoopvoeten gelden. Het fonds waarborgt dat bij gebruikmaking van deze afkoopvoeten geen onderscheid gemaakt wordt tussen mannen en vrouwen en dat bij de vaststelling van deze afkoopvoeten voldaan wordt aan het vereiste van collectieve actuariële gelijkwaardigheid.
- c. De toe te kennen pensioenaanspraken zijn in enig kalenderjaar minimaal gelijk aan de toegekende pensioenaanspraken per 31 december van het voorafgaande jaar, vermeerderd met de jaaropbouw in het betreffende kalenderjaar, of evenredig minder indien niet het gehele kalenderjaar is deelgenomen en eveneens aangepast voor wijzigingen in deeltijdpercentage.

5. Ploegenpensioenen
 - a. Het ploegenpartnerpensioen, het tijdelijk ploegenpartnerpensioen en het ploegenwezenpensioen worden van het ploegenpensioen afgeleid. De betreffende bepalingen zijn van overeenkomstige toepassing. Dit geldt ook in geval van scheiding zoals omschreven in artikel 18 van dit reglement.

Onder ploegenpensioen als in dit artikel beschreven wordt verstaan: het jaarlijkse ploegenpensioen.

6. Bij overlijden of arbeidsongeschiktheid van de deelnemer wordt voor de berekening van de ploegenpensioenaanspraken tot de pensioendatum gehanteerd de laatst vastgestelde pensioengrondslag ploegentoeslag.

Artikel 5 - Voorwaardelijke toeslagen ingegane pensioenen en slapersrechten

1. Per 1 januari van elk jaar worden indien en voor zover de middelen van het fonds, naar het oordeel van het bestuur, gehoord de actuaris, het toelaten, de ingegane pensioenen en de premievrije aanspraken op levenslang ouderdompensioen van gewezen deelnemers verhoogd.
2. Het toeslagbeleid is gebaseerd op de financiële situatie van het fonds; toeslag wordt toegekend naar rato tussen 110% nominale dekkingsgraad en de dekkingsgraad die hoort bij de zogenaamde toekomst bestendige indexatie (TBI); rekening houdend met ingrijpende economische ontwikkelingen. Deze verhoging bedraagt zo mogelijk het jaarlijkse stijgingspercentage van de door het CBS gepubliceerde Consumentenprijsindexcijfer (prijsindex 2015=100, alle bestedingen, CPI afgeleid) over de periode oktober/oktober en is voorwaardelijk. Er is geen recht op verhoging en het is ook voor de langere termijn niet zeker of en in hoeverre een verhoging zal plaatsvinden. Het bestuur beslist jaarlijks in hoeverre de ingegane pensioenen en de premievrije pensioenaanspraken worden verhoogd.
3. Indien ingegane en premievrije aanspraken op levenslang ouderdompensioen worden verhoogd, als bedoeld in lid 2, worden de eventueel daarbij behorende nog niet ingegane aanspraken op levenslang partner-, tijdelijk partner- en wezenpensioen in dezelfde mate verhoogd.
4. De verhogingen als omschreven in dit artikel vinden plaats voor zover de beschikbare middelen van het fonds dit toelaten. Voor de verhogingen is geen bestemmingsreserve gevormd en wordt geen premie betaald.
5. Indien de in dit pensioenreglement genoemde verhoging van pensioenaanspraken met de prijsindex of de loonindex niet of niet geheel kan plaatsvinden omdat de middelen van het fonds dit niet toelaten, dan zullen deze verhogingen allemaal niet of slechts naar evenredigheid plaatsvinden. Het Bestuur kan in de jaren daarna, indien het fonds dan wel over voldoende middelen beschikt, deze verhogingen alsnog laten plaatsvinden, met inachtneming van de wettelijke beperkingen hieromtrent.

Artikel 6 - Uitkering van de pensioenen

1. De pensioenen worden door het fonds aan pensioengerechtigden uitgekeerd, onder inhouding van de verschuldigde belastingen en/of premies voor sociale verzekeringen, waar zulks ingevolge enig wettelijk voorschrift vereist is. Het fonds kan deze taken overdragen aan een andere instantie. Het ouderdompensioen wordt uitbetaald tot en met de maand waarin de gepensioneerde is overleden. Het ingegaan partnerpensioen wordt betaald tot en met de maand waarin de partner is overleden.

2. De pensioenen worden uitgekeerd in maandelijkse termijnen bij nabetaling. De uitkering van de krachtens dit pensioenreglement toegezegde pensioenen geschiedt als volgt:
 - levenslang ouderdomspensioen: aan de gepensioneerde;
 - levenslang partnerpensioen: aan de (gewezen) partner van de gewezen deelnemer of van de gepensioneerde;
 - tijdelijk partnerpensioen: aan de partner van de deelnemer;
 - wezenpensioen: aan de kinderen van de gewezen deelnemer of van de gepensioneerde.
3. De uitkering van iedere pensioentermijn kan afhankelijk worden gesteld van enig bewijs van in leven zijn van degene aan wie het pensioen wordt uitgekeerd. De uitkeringen geschieden uitsluitend in euro's.
4. Alle kosten van eventuele betaalbaarstelling in het buitenland kunnen voor rekening komen van degene aan wie het pensioen wordt uitgekeerd.

Artikel 7 - Flexibiliseringsmogelijkheden

1. De (gewezen) deelnemer kan, ongeacht zijn burgerlijke staat, eenmalig er voor kiezen, direct voorafgaand aan het bereiken van de pensioendatum, de aanspraak op levenslang partnerpensioen en ploegenpartnerpensioen geheel of gedeeltelijk omzetten in een aanspraak op levenslang ouderdomspensioen.

Hierbij gelden de volgende regels:

- a. de keuze kan uitsluitend gemaakt worden 3 maanden vóór het bereiken van de pensioendatum en is onherroepelijk;
- b. het gedeelte van het levenslang partnerpensioen dat wordt uitgeruild wordt moet 50%, 70% of 100% van het partnerpensioen bedragen; tot 12 november 2007 is slechts volledige uitruil toegestaan;
- c. de schriftelijke toestemming van de partner van de (gewezen) deelnemer is vereist;
- d. een (gewezen) deelnemer zonder partner dient een schriftelijke verklaring te overleggen waarin hij verklaart dat hij geen partner heeft die aanspraak zou kunnen maken op levenslang partnerpensioen;
- e. deze schriftelijke verklaringen moeten geformaliseerd zijn in een notariële akte;
- f. de keuze voor gehele of gedeeltelijke afstand heeft geen invloed op de hoogte van het verzekerde tijdelijke partnerpensioen en wezenpensioen;
- g. indien er sprake is van verkregen premievrije aanspraken op bijzonder levenslang partnerpensioen heeft de keuze van de deelnemer alleen betrekking op het levenslang partnerpensioen ten gunste van een eventuele huidige partner en leidt de keuze tot een evenredig mindere mate van verhoging van het levenslang ouderdomspensioen;
- h. de keuze voor het gehele of gedeeltelijke afstand doen, heeft betrekking op het levenslang partnerpensioen.

Indien geheel of gedeeltelijk afstand is gedaan van de aanspraken op levenslang partnerpensioen op de wijze als hiervoor beschreven, wordt de aanspraak op levenslang ouderdomspensioen verhoogd met een percentage dat wordt bepaald aan de hand van de extra ouderdomspensioenruilvoeten uit de tabel die in het addendum behorend bij dit reglement is opgenomen. Het bestuur kan deze sekseneutrale ruilvoet aanpassen op basis van berekeningen van de actuaris.

De aanspraak op levenslang partnerpensioen vervalt of vermindert indien de (gewezen) deelnemer van deze aanspraak geheel of gedeeltelijk afstand heeft gedaan op de wijze als hiervoor omschreven.

2. De (ex-) deelnemer kan eenmalig er voor kiezen het levenslang ouderdomspensioen en ploegenpensioen op een pensioendatum te laten ingaan die eerder ligt dan de pensioenrichtdatum van 67 jaar.

Hierbij gelden de volgende regels:

- a. de keuze kan uitsluitend eenmalig gemaakt worden tot 6 maanden vóór het bereiken van de gewenste pensioendatum en is onherroepelijk;
- b. indien er sprake is van verevend levenslang ouderdomspensioen of van conversie als bedoeld in artikel 18 heeft de keuze van de deelnemer alleen betrekking op het deel van het levenslang ouderdomspensioen dat niet verevend of geconverteerd is;
- c. de keuze voor vervroeging heeft betrekking op het levenslang ouderdomspensioen;
- d. de keuze voor vervroeging kan uitsluitend gemaakt worden indien en voor zover de dienstbetrekking van de deelnemer met de werkgever eindigt op de gekozen ingangsdatum.

Indien gekozen is voor het eerder in laten gaan van het levenslang ouderdomspensioen op de wijze als hiervoor beschreven, wordt het deelnemerschap beëindigd met inachtneming van artikel 8. Het levenslang ouderdomspensioen wordt verlaagd door het te vermenigvuldigen met een percentage dat wordt bepaald aan de hand van de vervroegingsfactoren uit de tabellen die in het addendum, behorend bij dit reglement zijn opgenomen.

In verband met het ontbreken van een AOW uitkering tot de ingang van de AOW uitkering, kan hiervoor ten laste van het ouderdomspensioen vanaf de pensioenrichtleeftijd, een tijdelijk ouderdomspensioen worden ingekocht. De betreffende inkooptabel is weergegeven in het addendum, behorend bij dit reglement.

3. Een (gewezen) deelnemer heeft eenmalig bij ingang van het levenslang ouderdomspensioen het recht te kiezen voor variatie in de hoogte van het levenslang ouderdomspensioen.

Hierbij gelden de volgende regels:

- a. de keuze kan uitsluitend eenmalig gemaakt worden tot 6 maanden voor het bereiken van de pensioendatum en is onherroepelijk;
- b. de laagste uitkering niet minder mag bedragen dan 75% van de hoogste uitkering;
- c. de (gewezen) deelnemer kan zijn levenslang ouderdomspensioen tijdelijk verhogen/verlagen in ruil voor een lager/hoger levenslang ouderdomspensioen na die periode;
- d. de (gewezen) deelnemer kan kiezen voor een periode van 5 jaar vanaf de pensioendatum, voor een periode van 10 jaar vanaf de pensioendatum, of voor een periode tot de pensioenrichtdatum;
- e. in de jaren tussen een pensioendatum, die ligt vóór de pensioenrichtdatum, mag bij de toepassing van sub b buiten aanmerking blijven een bedrag dat gelijk is aan tweemaal de voor die jaren geldende uitkeringen voor gehuwde personen zonder toeslag als omschreven in artikel 9, eerste lid, onderdeel b, en vijfde lid, van de Algemene Ouderdomswet, vermeerderd met de vakantietoeslag;
- f. indien er sprake is van verevend levenslang ouderdomspensioen of van conversie als bedoeld in artikel 18 heeft de keuze van de (gewezen) deelnemer alleen betrekking op het deel van het levenslang ouderdomspensioen dat niet verevend of geconverteerd is;
- g. de keuze voor het variëren de gehele of gedeeltelijke vervroeging heeft betrekking op het levenslang ouderdomspensioen.

Indien gekozen is voor variatie in hoogte van het ouderdomspensioen wordt de aanspraak op ouderdomspensioen in de gekozen periode als bedoeld in lid 4.d. verhoogd en daarna verlaagd met een

percentage dat wordt bepaald aan de hand van de variabiliseringsfactoren uit de tabel die in het addendum behorend bij dit reglement zijn opgenomen.

4. Het fonds stelt de extra-ouderdomspensioenruilvoeten, de extra-partnerpensioen-ruilvoeten, de vervroegingsfactoren, de uitstelfactoren en de variabiliseringsfactoren, gehoord de actuaris, vast alsmede een periode gedurende welke deze ruilvoeten en factoren gelden. Het fonds waarborgt dat bij gebruikmaking van deze ruilvoeten en factoren geen onderscheid gemaakt wordt tussen mannen en vrouwen en dat bij de vaststelling van deze ruilvoeten en factoren voldaan wordt aan het vereiste van collectieve actuariële gelijkwaardigheid.
5. De (gewezen) deelnemer kan, ongeacht burgerlijke staat, eenmalig er voor kiezen bij beëindiging van de deelname door uitdiensttreding of pensionering, de aanspraak op levenslang ouderdomspensioen gedeeltelijk om te zetten in een hogere aanspraak op levenslang partnerpensioen, zodanig dat het opgebouwde partnerpensioen 70% van het opgebouwde ouderdomspensioen bedraagt. Dit betreft met name de partnerpensioenen opgebouwd vóór 2015.

Artikel 8 - Beëindiging van het deelnemerschap vóór de pensioendatum

1. Indien het deelnemerschap eindigt door ontslag vóór de pensioendatum behoudt de gewezen deelnemer de tot dat moment op grond van het pensioenreglement opgebouwde aanspraken op levenslang ouderdomspensioen, op levenslang partnerpensioen, op tijdelijk partnerpensioen en wezenpensioen. De waarde van de eventueel opgebouwde rechten op grond van deelneming in de flexioenregeling (voor deelnemers in dienst per 31 december 2005 en geboren na 1949: tot en met 31 december 2005) wordt omgezet in rechten in deze levenslange pensioenregeling voorzover niet reeds omzetting had plaatsgevonden.
2. Het fonds heeft het eenzijdige recht om op zijn vroegst twee jaar na beëindiging van de deelneming de aanspraken op levenslang ouderdoms-, levenslang partner- en wezenpensioen van een gewezen deelnemer af te kopen, indien op basis van de tot het tijdstip van beëindiging opgebouwde aanspraak op levenslang ouderdomspensioen de uitkering van het levenslang ouderdomspensioen op jaarbasis op de reguliere ingangsdatum minder zal bedragen dan het grensbedrag als bedoeld in artikel 1, tenzij de gewezen deelnemer de pensioenuitvoerder binnen twee jaar na beëindiging van de deelneming heeft gemeld dat de gewezen deelnemer een procedure tot waardeoverdracht is gestart. Indien het fonds van dit eenzijdig recht gebruik wil maken informeert het fonds de gewezen deelnemer over zijn besluit hieromtrent binnen zes maanden na afloop van de periode van twee jaar na beëindiging van de deelneming en gaat over tot de uitbetaling van de afkoopwaarde binnen die termijn van zes maanden.
3. Indien de reguliere ingangsdatum van het levenslang ouderdomspensioen ligt voor het verstrijken van de in het eerste lid genoemde termijn van twee jaar, heeft het fonds het recht om bij de ingang van het levenslang ouderdomspensioen aanspraken op levenslang ouderdoms-, levenslang partner- en wezenpensioen af te kopen, indien de uitkering van het levenslang ouderdomspensioen op de ingangsdatum minder bedraagt dan het grensbedrag.
4. De hoogte van de afkoopsom wordt bepaald door de afkoopvoet. Het fonds stelt de afkoopvoeten, gehoord de actuaris, vast alsmede een periode gedurende welke deze afkoopvoeten gelden. Het fonds waarborgt dat bij gebruikmaking van deze afkoopvoeten geen onderscheid gemaakt wordt tussen mannen en vrouwen en dat bij de vaststelling van deze afkoopvoeten voldaan wordt aan het vereiste van collectieve actuariële gelijkwaardigheid.

5. In geval van beëindiging van de dienstbetrekking, voordat de aspirant-deelnemer aanspraak op levenslang ouderdomspensioen heeft verkregen, vervalt voor de aspirant-deelnemer iedere aanspraak op pensioen.

Artikel 9 - Waardeoverdracht

1. De premievrije pensioenaanspraken, waarop een tot de pensioenregeling van het fonds toegetreden deelnemer recht heeft behouden uit hoofde van een individueel beëindigd deelnemerschap aan de pensioenregeling van een vorige werkgever, zullen door het fonds op verzoek van een deelnemer worden omgezet in gelijkwaardige pensioenaanspraken jegens het fonds, mits aan het fonds een daarmee corresponderende waarde wordt overgedragen. De gelijkwaardige aanspraken worden vastgesteld met inachtneming van de rekenregels die zijn gesteld bij en krachtens artikel 71 van de Pensioenwet, indien er sprake is van beëindiging van het deelnemerschap aan de pensioenregeling van een vorige werkgever.
2. Het fonds is niet verplicht mee te werken aan individuele waardeoverdracht met betrekking tot pensioenaanspraken ondergebracht bij:
 - a. een pensioenfonds, indien de deelneming is geëindigd vóór 8 juli 1994;
 - b. een verzekeraar, indien de dienstbetrekking van de gewezen deelnemer is geëindigd vóór 8 juli 1994.
3. Op verzoek van de gewezen deelnemer moet overdracht van de waarde van premievrije pensioenaanspraken plaatsvinden aan de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever, indien de beëindiging van het deelnemerschap aan de pensioenregeling van het fonds op individuele basis plaatsvindt. Het fonds zal daartoe aan de uitvoerder van de pensioenregeling van de nieuwe werkgever een waarde beschikbaar stellen, die minimaal correspondeert met de premievrije aanspraken, een en ander met inachtneming van het ter zake voorgeschrevene bij en krachtens artikel 71 van de Pensioenwet. Door de waardeoverdracht vervallen alle aanspraken van de gewezen deelnemer uit hoofde van dit reglement. Voor overdracht van de aanspraken op levenslang partnerpensioen is de goedkeuring vereist van de partner.
4. De in lid 1 en lid 2 genoemde waardeoverdracht vindt niet plaats zolang:
 - a. de technische voorzieningen van het fonds niet meer volledig door waarden worden gedekt; of
 - b. de ontvangende pensioenuitvoerder een verzekeraar is:
 - waarop de noodregeling als bedoeld in artikel 3:160 van de Wet op het financieel toezicht van toepassing is; of
 - die failliet is.
5. Het bestuur beslist of overdracht plaatsvindt van de waarde van premievrije pensioenaanspraken, als bedoeld in artikel 8 lid 1 aan de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever, indien de beëindiging van het deelnemerschap aan de pensioenregeling van het fonds groepsgewijs plaatsvindt. Het fonds zal, indien het tot overdracht besluit, daartoe aan de uitvoerder van de pensioenregeling van de nieuwe werkgever een waarde beschikbaar stellen, die minimaal correspondeert met de premievrije aanspraken, een en ander met inachtneming van het ter zake voorgeschrevene bij en krachtens artikel 75 van de Pensioenwet. Door de waardeoverdracht vervallen alle aanspraken van de gewezen deelnemer uit hoofde van dit reglement.

Artikel 10 - Maximering pensioenen

1. Voor het levenslang ouderdoms-, levenslang partner-, tijdelijk partner- en wezenpensioen gelden de volgende maxima:
 - a. het levenslang ouderdomspensioen gaat niet uit boven 100% van het laatst vastgestelde pensioensalaris. Onder pensioensalaris wordt het pensioensalaris bedoeld met inbegrip van een bedrag dat ten minste wordt gesteld op per deelnemersjaar of ontbrekend deelnemersjaar een evenredig gedeelte van de voor dat jaar geldende uitkeringen voor gehuwde personen zonder toeslag als omschreven in artikel 9, eerste lid, onderdeel b, en vijfde lid, van de AOW, vermeerderd met de vakantietoeslag;
 - b. het levenslang partnerpensioen gaat niet uit boven 70% van het laatst vastgestelde pensioensalaris. Onder pensioensalaris wordt het pensioensalaris bedoeld met inbegrip van een bedrag dat ten minste wordt gesteld op per deelnemersjaar of ontbrekend deelnemersjaar een evenredig gedeelte van 70% van de voor dat jaar geldende uitkeringen voor gehuwde personen zonder toeslag als omschreven in artikel 9, eerste lid, onderdeel b, en vijfde lid, van de AOW, vermeerderd met de vakantietoeslag;
 - c. het tijdelijk partnerpensioen bedraagt niet meer dan het gezamenlijke bedrag van 8/7 maal de nominale uitkering ingevolge de Algemene nabestaandenwet, vermeerderd met de bijbehorende vakantie-uitkering uit hoofde van die wet, en het verschil in verschuldigde premie voor de volksverzekeringen over het partnerpensioen voor en na de ingang van de AOW uitkering;
 - d. het wezenpensioen gaat niet uit boven 14% van het laatst vastgestelde pensioensalaris. Onder pensioensalaris wordt het pensioensalaris bedoeld met inbegrip van een bedrag dat ten minste wordt gesteld op per deelnemersjaar of ontbrekend deelnemersjaar een evenredig gedeelte van 14% van de voor dat jaar geldende uitkeringen voor gehuwde personen zonder toeslag als omschreven in artikel 9, eerste lid, onderdeel b, en vijfde lid, van de AOW, vermeerderd met de vakantietoeslag; voor volle wezen gaat het wezenpensioen niet uit boven 28% van het laatst vastgestelde pensioensalaris met inbegrip van een bedrag dat ten minste wordt gesteld op per deelnemersjaar of ontbrekend deelnemersjaar een evenredig gedeelte van 28% van de voor dat jaar geldende uitkeringen voor gehuwde personen zonder toeslag als omschreven in artikel 9, eerste lid, onderdeel b, en vijfde lid, van de AOW, vermeerderd met de vakantietoeslag.
2. Het levenslang ouderdoms-, het levenslang partner- het tijdelijk partner- en het wezenpensioen kunnen meer bedragen dan de hierboven onder a tot en met d opgenomen maxima voor zover zulks het gevolg is van:
 - a. Aanpassing van het pensioen ("toeslagverlening").
 - b. Variatie in de hoogte van de uitkeringen waarbij de laagste uitkering niet minder bedraagt dan 75 percent van de hoogste uitkering en de mate van variatie ten laatste op de ingangsdatum van het pensioen wordt vastgesteld.
 - c. Waardeoverdracht van pensioenaanspraken.
 - d. Gehele of gedeeltelijke onderlinge ruil van levenslang partnerpensioen, wezenpensioen en levenslang ouderdomspensioen, mits de ruil uiterlijk op de ingangsdatum van het pensioen plaatsvindt op basis van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen.

Artikel 11 - Herziening of beëindiging van de pensioenregeling

1. De werkgever behoudt zich het recht voor, om met inachtneming van de daarvoor geldende regels, in geval van een ingrijpende wijziging van omstandigheden zijn bijdragen en dientengevolge de daaruit resulterende pensioenaanspraken te verminderen of te beëindigen, onder meer indien:
 - a. nieuwe voorzieningen van overheidswege worden ingevoerd dan wel bestaande voorzieningen zodanig gewijzigd, dat een herziening of beëindiging van de pensioenregeling, gezien de opzet daarvan, verantwoord is;
 - b. hij verplicht wordt zich voor het gehele onder deze regeling vallende personeel of een gedeelte daarvan, aan te sluiten bij een bedrijfstakpensioenfonds;
 - c. de financiële situatie van de werkgever de uitgaven ter zake van de pensioenregeling niet meer toelaat;
 - d. op enig moment geconstateerd wordt dat er sprake is van fiscaal bovenmatige elementen in deze pensioenregeling. De regeling kan alsdan worden aangepast. Het fonds is in dat geval bevoegd het reglement dienovereenkomstig aan te passen;
 - e. bij of krachtens wettelijke maatregelen werkgever verplicht is de toezegging te wijzigen.
2. Indien de werkgever van dit recht gebruik maakt, zal het fonds de deelnemers hiervan onverwijld schriftelijk in kennis stellen.
3. Het deel van de pensioenaanspraken dat correspondeert met het gedeelte dat tot de datum van de vermindering van de toegekende pensioenaanspraken is verkregen uit de betalingen, welke tot die datum zijn gedaan of nog verschuldigd zijn, zal niet worden aangetast.
4. De werkgever kan de pensioenovereenkomst zonder instemming van de werknemer wijzigen indien sprake is van een zodanig zwaarwichtig belang van de werkgever dat het belang van de werknemer dat door de wijziging zou worden geschaad daarvoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken.

Artikel 12 - Voortzetting pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid

1. Bij arbeidsongeschiktheid van een deelnemer wordt, na afloop van de duur van de periode van gehele of gedeeltelijke loondoorbetaling door de aangesloten onderneming, voor de vaststelling van de pensioenaanspraken de deelneming geacht te worden voortgezet zonder verdere premiebetaling, op basis van een aan de mate van arbeidsongeschiktheid evenredig gedeelte van de dan geldende jaaropbouw en de dan toegekende aanspraken tot de pensioenrichtleeftijd of, indien de premievrije voortzetting is aangevangen vóór 29 januari 2008, tot het eerdere tijdstip waarop de maximale deelnemerstijd van 40 jaar wordt overschreden.
2. Indien het dienstverband van een arbeidsongeschikte deelnemer met een aangesloten onderneming wordt voortgezet, worden bij aanvang van de arbeidsongeschiktheid of bij latere wijziging van de graad van arbeidsongeschiktheid de dan geldende jaaropbouw en de dan toegekende aanspraken gesplitst in twee delen, te weten:
 - a. Een deel op basis van een aan de graad van arbeidsongeschiktheid gerelateerd gedeelte van de bij de splitsing geldende jaaropbouw en de dan toegekende aanspraken ingevolge het bepaalde over premievrije voortzetting in dit artikel.
 - b. Een deel op basis van het resterende gedeelte van de bij splitsing geldende jaaropbouw en de dan toegekende aanspraken zonder premievrijstelling.

3. Als ingangsdatum van de in dit lid bedoelde splitsing van de jaaropbouw en de toegekende aanspraken geldt de eerste dag van de maand na beëindiging van de periode van verplichte loondoorbetaling door de aangesloten onderneming. Is einddatum van de in dit lid bedoelde splitsing van de jaaropbouw en de toegekende aanspraken geldt de datum waarop hij / zij ophoudt arbeidsongeschikt te zijn of het eerdere tijdstip van beëindiging van het dienstverband met een aangesloten onderneming.
4. Indien het dienstverband van een arbeidsongeschikte deelnemer met een aangesloten onderneming niet wordt voortgezet, respectievelijk later wordt beëindigd, worden bij aanvang van arbeidsongeschiktheid respectievelijk bij latere beëindiging van het dienstverband of bij latere wijziging van de mate van arbeidsongeschiktheid, de aanspraken gesplitst in twee delen, te weten:
 - a. een deel op basis van de tot aan de splitsing verworven aanspraken , welke premievrij zijn ingevolge het bepaalde in artikel 8 (beëindiging van het deelnemerschap voor de pensioendatum).
 - b. Een deel op basis van een aan de graad van arbeidsongeschiktheid gerelateerd gedeelte van de bij splitsing geldende jaaropbouw en de dan toegekende aanspraken ingevolge het bepaalde in dit artikel inzake premievrijstelling.
5. Als ingangsdatum van de in dit lid bedoelde splitsing van de jaaropbouw en de toegekende aanspraken geldt de eerste dag van de maand na beëindiging van de periode van verplichte loondoorbetaling door de aangesloten onderneming. Als einddatum van de in dit lid bedoelde splitsing van de jaaropbouw en de toegekende aanspraken geldt het bereiken van de pensioenrichtleeftijd of het eerdere tijdstip waarop de maximale deelnemerstijd wordt overschreden.
6. De aanspraken op grond van dit artikel worden door het bestuur vastgesteld en gerelateerd aan de mate van arbeidsongeschiktheid:
 - a. indien het dienstverband van een arbeidsongeschikte deelnemer met een aangesloten onderneming wordt voortgezet: door vergelijking van het jaarinkomen onmiddellijk voor de aanvang van de arbeidsongeschiktheid met het jaarinkomen na vaststelling van de arbeidsongeschiktheid zoals hierboven in dit artikel vermeld.
 - b. Indien het dienstverband met een arbeidsongeschikte deelnemer niet wordt voortgezet op grond van de mate van arbeidsongeschiktheid, welke wordt aangegeven door een van de groepen van arbeidsongeschiktheid genoemd in de WIA en wel zoals onderstaand vermeld.
7. Het deel van de premievrije voortzetting en de vrij te stellen deelnemersbijdrage zijn afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid en wel volgens onderstaande tabel:

Mate van arbeidsongeschiktheid	Mate van premievrije voortzetting c.q. vrijstelling van de deelnemersbijdrage
0-35%	0%
35-45%	45%
45-55%	55%
55-65%	65%
65-80%	80%
80% of meer	100%

8. Indien de mate van arbeidsongeschiktheid van een deelnemer wijzigt en deze wijziging leidt tot een daling van de mate van premievrijstelling, dan zal voor het deel waarvoor geen premievrijstelling meer wordt verleend bij ontslag het bepaalde in artikel 8 worden toegepast.

Artikel 13 - Deeltijdwerkers

1. Indien een deelnemer minder dan het normale aantal arbeidsuren werkt, wordt het pensioensalaris voor de bepaling van de pensioengrondslag herleid tot het pensioensalaris bij het normale aantal arbeidsuren. De deelnemersbijdrage als vermeld in artikel 20 wordt naar evenredigheid van de werktijd verlaagd. Het op te bouwen pensioenrecht wordt naar evenredigheid van de werktijd verlaagd.
2. Het normale aantal arbeidsuren bedraagt 36 per week. Het is mogelijk dat deelnemers 40 uur per week werken. Voor die deelnemers wordt het pensioensalaris én de franchise voor de bepaling van de pensioengrondslag vermenigvuldigd met $40/36$ (= 111,1%). Dit geldt voor alle deelnemers die 40 uur werken, behoudens voor die deelnemers die in het verleden een backservicekoopsom toegekend hebben gekregen als gevolg van het werken van meer dan 36 uur.
3. Bij aanvang van deeltijd of bij wijziging van het percentage van het deeltijdwerk worden de in dit artikel beschreven gevolgen voor pensioen op de eerste van de maand waarin de wijziging plaatsvindt, in de pensioenadministratie toegepast.
4. Voor de deelnemer met een deeltijd dienstverband wordt het ANW-hiaatpensioen naar rato van de deeltijdfactor toegekend.

Artikel 14 - Onvoorziene gevallen

1. In gevallen waarin niet door dit pensioenreglement mocht zijn voorzien, beslist het bestuur na overleg met de werkgever zoveel mogelijk naar analogie van de bepalingen van dit reglement.
2. Het bestuur is na overleg met de werkgever bevoegd om in door haar te bepalen gevallen af te wijken van de bepalingen van dit pensioenreglement, doch uitsluitend in voor een deelnemer gunstige zin, mits passend binnen de fiscale grenzen voor facilitering van pensioenopbouw.

Artikel 15 - Verbodsbepaling

1. De aanspraken ingevolge deze regeling kunnen niet worden afgekocht anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.
2. Vervreemding of elke andere handeling, waardoor de aanspraakgerechtigde of de pensioengerechtigde enig recht op zijn pensioenaanspraken of pensioenrechten aan een ander toekent is nietig, tenzij:
 - a. verpanding plaatsvindt voor het verlenen van zekerheid voor het verkrijgen van uitstel van betaling als bedoeld in artikel 25, vijfde lid, van de Invorderingswet 1990; of
 - b. vervreemding plaatsvindt op grond van artikel 57, vijfde lid van de Pensioenwet.

Artikel 16 - De voorloopregeling voor de aspirant-deelnemer

1. De aspirant-deelnemer wordt deelnemer in de voorloopregeling.
2. De aspirant-deelnemer heeft aanspraak op levenslang partner-, tijdelijk partner- en wezenpensioen ten behoeve van de partner en/of kinderen volgens de bepalingen van dit pensioenreglement. Het voorgaande geldt enkel voor een aspirant-deelnemer die een partnerrelatie heeft.
3. Indien een aspirant-deelnemer geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt wordt in de zin van artikel 12 van het reglement, zal hij worden opgenomen als deelnemer in de pensioenregeling bij het bereiken van de 21-jarige leeftijd. De pensioenopbouw wordt dan premievrij voortgezet in dezelfde mate als omschreven in artikel 12 lid 3. De bepalingen in dit lid gelden zolang de deelnemer (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt blijft.
4. De aanspraken van de aspirant-deelnemer in de voorloopregeling komen te vervallen:
 - a. bij aanvang van het deelnemerschap aan de pensioenregeling;
 - b. bij beëindiging van het dienstverband anders dan door overlijden.

Artikel 17 - Ouderschaps-, onbetaald en levensloopverlof en pensioenopbouw

1. De deelnemer heeft de keuze om op vrijwillige basis de pensioenopbouw niet, geheel of gedeeltelijk voort te zetten gedurende de periode dat hij een van de volgende verloven opneemt:
 - a. Ouderschapsverlof als bedoeld in hoofdstuk 6 van de Wet arbeid en zorg.
 - b. Onbetaald (sabbats-) verlof krachtens een schriftelijk vastgelegde regeling van de werkgever gedurende ten hoogste twaalf maanden;
 - c. Levensloopverlof als bedoeld in artikel 19g van de Wet op de loonbelasting 1964; met betrekking tot deelnemingsjaren waarin het pensioensalaris nihil is of anderszins aanzienlijk lager is dan hetgeen gebruikelijk is, kunnen geen onderscheidenlijk in zoverre geen aanspraken op een pensioen ontstaan.
2. De deelnemer kan tijdens het verlof ervoor kiezen gedurende de periode van verlof de pensioenopbouw volledig voort te zetten. Gedurende het verlof wordt er dan uitgegaan van de pensioengrondslag die zou hebben gegolden op basis van de arbeidsuren op het moment voorafgaande aan het verlof. De deelnemer is over de pensioengrondslag die betrekking heeft op het verlof zowel de bijdrage van de werkgever als die van de werknemer verschuldigd.
3. Van gedeeltelijke voortzetting is sprake indien de deelnemer alleen de deelnemersbijdrage blijft afdragen die hij / zij zonder onbetaald verlof verschuldigd was. De voortgaande pensioenopbouw vindt dan plaats voor een derde deel, vast te stellen naar analogie met de aanpassingen voor deeltijdwerk.
4. De deelnemer kan tijdens het verlof ook kiezen om gedurende de periode van verlof het levenslang partner- en tijdelijk partner- en het wezenpensioen, op risicobasis voort te zetten. De deelnemer is hiervoor een premiepercentage over de pensioengrondslag verschuldigd. Dit premiepercentage wordt door het bestuur vastgesteld, gehoord het advies van de actuaris, en rekening houdend met het bepaalde in de actuariële en bedrijfstechnische nota van het fonds.
5. De gevolgen van de gemaakte keuze voor geen, voor gehele of voor gedeeltelijke pensioenvoortzetting, respectievelijk voor voortzetting van de risicoverzekeringen, worden in de pensioenadministratie

toegepast per eerste van de maand waarin de keuze voor wel / geen / gedeeltelijke voortzetting/ dekking risicopremies, is gemaakt.

6. Indien de deelnemer ervoor kiest de pensioenopbouw niet of gedeeltelijk voort te zetten tijdens onbetaald verlof, loopt het deelnemerschap door en wordt de pensioenopbouw aangepast analoog aan de aanpassingen bij deeltijdwerk; bij de keuze voor niet voortzetting van de pensioenopbouw worden dan per jaar nul deelnemersjaren toegekend.

Artikel 18 - Scheiding

1. Indien de partnerrelatie van een deelnemer eindigt door scheiding verkrijgt de gewezen partner van de deelnemer een aanspraak op levenslang bijzonder partnerpensioen. Deze aanspraak is gelijk aan de aanspraak op levenslang partnerpensioen als de deelnemer ten behoeve van die gewezen partner zou hebben behouden indien op het tijdstip van scheiding zijn deelneming zou zijn geëindigd.
2. Indien de partnerrelatie van een gewezen deelnemer eindigt door scheiding verkrijgt de gewezen partner van de gewezen deelnemer een aanspraak op levenslang bijzonder partnerpensioen. Deze aanspraak is gelijk aan de aanspraak op levenslang partnerpensioen als de gewezen deelnemer ten behoeve van die partner heeft behouden bij het beëindigen van de deelneming.
3. Indien een partnerrelatie van een gepensioneerde eindigt door scheiding verkrijgt de gewezen partner van de gepensioneerde een aanspraak op levenslang bijzonder partnerpensioen. Deze aanspraak is gelijk aan de aanspraak op levenslang partnerpensioen als de gepensioneerde ten behoeve van zijn partner heeft behouden bij het ingaan van het ouderdomspensioen.
4. Het fonds heeft jegens de gewezen partner het recht om een aanspraak op bijzonder partnerpensioen, als bedoeld in de leden 1, 2 en 3 van dit artikel, af te kopen indien de uitkering van het partnerpensioen op jaarbasis op de ingangsdatum minder zal bedragen dan het in artikel 1, onder definities genoemde grensbedrag. De hoogte van de afkoopsom wordt bepaald door de afkoopvoet. Het fonds stelt de afkoopvoeten, gehoord de actuaris, vast alsmede een periode gedurende welke deze afkoopvoeten gelden. Het fonds waarborgt dat bij gebruikmaking van deze afkoopvoeten geen onderscheid gemaakt wordt tussen mannen en vrouwen en dat bij de vaststelling van deze afkoopvoeten voldaan wordt aan het vereiste van collectieve actuariële gelijkwaardigheid.
5. Het eerste, tweede en derde lid vindt geen toepassing indien de partners bij voorwaarden in verband met de partnerrelatie of een schriftelijk gesloten overeenkomst met betrekking tot de scheiding anders overeenkomen. Deze voorwaarden of overeenkomst zijn respectievelijk slechts geldig indien het fonds zich bereid heeft verklaard hiermee in te stemmen en bereid is een uit de afwijking voortvloeiend risico te dekken dan wel het niveau van de uitkering aan te passen.
6. Indien de partnerrelatie van een deelnemer eindigt door echtscheiding, ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed of beëindiging van het geregistreerd partnerschap anders dan door overlijden, heeft de gewezen partner overeenkomstig het bepaalde bij of krachtens de Wet verevening bij scheiding recht op pensioenverevening, tenzij de toepasselijkheid van deze wet is uitgesloten bij voorwaarden in verband met de partnerrelatie of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding.
7. Ingevolge het in het zesde lid bedoelde recht op verevening ontstaat jegens het fonds een recht op uitbetaling van een deel van elk van de uit te betalen termijnen van het levenslang ouderdomspensioen en het flexioen, mits binnen twee jaar na het tijdstip van scheiding van die scheiding en van het tijdstip

van scheiding door een van beide echtgenoten of geregistreerde partners mededeling is gedaan aan het fonds door middel van het formulier “mededeling van scheiding in verband met deling van ouderdomspensioen”.

Een recht op uitbetaling jegens het fonds sluit een recht op uitbetaling jegens de tot verevening verplichte echtgenoot uit. Ingeval partijen de toepasselijkheid van deze verevening pensioenrechten bij scheiding hebben uitgesloten moeten zij een gewaarmerkt afschrift of uittreksel van de in het vijfde lid bedoelde overeenkomst aan het fonds overleggen. Indien de echtgenoten of geregistreerde partners zulks nalaten kan deze overeenkomst niet aan het fonds worden tegengeworpen.

8. Het deel bedoeld in lid 7, bedraagt de helft van het levenslang ouderdomspensioen dat zou moeten worden uitbetaald indien:
 - de tot verevening verplichte echtgenoot uitsluitend gedurende de deelnemingsjaren tussen de huwelijkssluiting of de aanvang van het geregistreerd partnerschap en het tijdstip van scheiding zou hebben deelgenomen;
 - hij op het tijdstip van scheiding de deelneming beëindigd zou hebben; en
 - hij tijdens de periode dat hij recht op levenslang ouderdomspensioen heeft gehuwd of geregistreerd zou zijn.
9. Indien het levenslang ouderdomspensioen na ingang daarvan wordt verhoogd of verlaagd, word het bedrag dat voortvloeit uit het achtste lid verhoogd of verlaagd met een evenredig deel van de verhoging of verlaging van het levenslang ouderdomspensioen.
10. Het verevende deel van het ouderdomspensioen van beide gescheiden partners wordt vóór de ingang van het pensioen verhoogd of verlaagd conform de verhogingen of verlagingen die gelden voor ingegaan levenslang ouderdomspensioen.
11. Het levenslang ouderdomspensioen wordt niet verevend, indien op het tijdstip van scheiding het deel van dat levenslang ouderdomspensioen, waarop recht op uitbetaling ontstaat, het in artikel 1, onder definities genoemde grensbedrag niet te boven gaat.
12. Bij voorwaarden in verband met de partnerrelatie of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding kunnen de echtgenoten in geval van echtscheiding dan wel beëindiging van het geregistreerd partnerschap anders dan door de dood of vermissing overeenkomen, dat verevening, buiten toepassing blijft en dat de echtgenoot of geregistreerde partner die anders een recht op uitbetaling van levenslang ouderdomspensioen zou hebben verkregen in de plaats van dat recht en zijn aanspraak op bijzonder partnerpensioen als omschreven in de leden 1 tot en met 3 van dit artikel, jegens het fonds een eigen recht op levenslang ouderdomspensioen op zijn eigen leven verkrijgt. Dit wordt aangeduid met conversie. De overeenkomst is slechts geldig indien aan de overeenkomst een verklaring van het fonds is gehecht dat het instemt met bedoelde omzetting.
13. Mits de echtgenoten of geregistreerde partners binnen twee jaar na het tijdstip van scheiding een gewaarmerkt afschrift of uittreksel van de in het lid 12 van dit artikel bedoelde overeenkomst aan het fonds hebben overgelegd, is het fonds gebonden aan hetgeen door de echtgenoten of geregistreerde partners is overeengekomen doch slechts voor wat betreft de periode gelegen na ontvangst van het afschrift of uittreksel van de overeenkomst. Indien de echtgenoten of de geregistreerde partners zulks nalaten kan deze overeenkomst niet aan het fonds worden tegengeworpen, zelfs indien de overeenkomst ingeschreven was in het openbaar huwelijksgoederenregister bedoeld in artikel 116, Boek 1 van het Burgerlijk Wetboek.

14. Bij een verevening, zoals omschreven in de leden 7, 8, 9 en 10 van dit artikel, zal na overlijden van de gewezen partner het zelfstandig recht op uitbetaling worden toegevoegd aan het levenslang ouderdomspensioen van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde. Met ingang van 2016 geldt: Het bijzonder partnerpensioen vloeit terug naar de deelnemer. Dit geldt niet voor de reeds gepensioneerde deelnemer.

Bij conversie als bedoeld in de leden 12 en 13 van dit artikel vindt er geen toevoeging plaats.

15. Tijdelijk bijzonder partnerpensioen wordt toegekend aan de partner (niet ouder dan diens AOW-gerechtigde leeftijd) van een overleden (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en bedraagt 20 procent van het toegekende bijzonder partnerpensioen. De nominale grens waarover het tijdelijk partnerpensioen wordt toegekend is het geldende Sociale Verzekeringsloon.

Artikel 19 - Uitgesloten risico's

1. Het recht op levenslang partner-, tijdelijk partner- en wezenpensioen wordt verlaagd tot de op het moment van overlijden aanwezige voorziening pensioenverplichting indien het overlijden het gevolg is van:
 - gewapende dienst bij of ten behoeve van een niet Nederlandse macht of een niet met Nederland samenwerkende militaire macht;
 - atoomreacties die niet zijn opgewekt bij medische behandeling van de deelnemer.
2. Indien de dood van de deelnemer is veroorzaakt door een misdrijf, gepleegd door een begunstigde of indien deze daaraan medeplichtig is geweest, worden het levenslang partner-, tijdelijk partner- en wezenpensioen niet uitgekeerd, voor zover deze die begunstigde ten goede komen, niet uitbetaald en vervallen aan het fonds.

Artikel 20 - Financiering van de pensioenregelingen

1. De bijdrage van de deelnemers aan de pensioenregeling wordt door de werkgever op het salaris ingehouden en bedraagt een derde gedeelte van de pensioenpremie, die wordt berekend over de pensioengrondslag, vermeerderd met de ploegenpensioentoeslag, uiterlijk tot de ingangsdatum van het levenslang ouderdomspensioen.
2. De bijdrage voor de ANW-hiaat verzekering wordt door de werkgever volledig op het salaris van de deelnemer ingehouden; deze bedraagt 1 procent over het pensioensalaris tot ten hoogste het maximum Sociale Verzekeringsloon (€ 210,05 per 1-1-2018) met een franchise van € 72,25 per SV dag (bedrag geldend per 1 januari 2018, jaarlijks per 1 januari te indexeren met het percentage waarmee het maximum SV-loon wordt aangepast). De werkgever draagt deze premie af aan het fonds.
3. De premie van de aangesloten ondernemingen wordt jaarlijks door het bestuur van het fonds vastgesteld conform het bepaalde in de uitvoeringsovereenkomst tussen fonds en aangesloten ondernemingen en bedraagt voor de aangesloten ondernemingen per 1 januari 2018: 24% van de pensioengrondslagen.

Artikel 21 – Collectieve actuariële gelijkwaardigheid bij collectieve waardeoverdracht

Indien op verzoek van de werkgever of bij liquidatie van het fonds wordt overgegaan tot collectieve waardeoverdracht aan een andere pensioenuitvoerder, dan wordt de overdrachtswaarde zodanig door het fonds vastgesteld dat de voor mannen en vrouwen te verwerven pensioenrechten c.q. pensioenaanspraken gelijk zijn, waarbij op alle tot overdrachtsdatum opgebouwde pensioenrechten en pensioenaanspraken het vereiste van collectieve actuariële gelijkwaardigheid op basis van dezelfde grondslagen van toepassing is, zoals bedoeld in artikel 83, lid 2, onder b Pensioenwet en artikel 84, lid 2, onder b Pensioenwet.

Artikel 22 - Overzicht op hoofdlijnen van wijzigingen van de voorafgaande regelingen

1. Een regeling inzake premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid is op 1 januari 1981 in werking getreden.
2. Een regeling inzake ploegenpensioen is op 1 januari 1983 in werking getreden.
3. Een regeling voor partnerpensioen, naast het toen bestaande nabestaandenpensioen voor gehuwden, werd ingevoerd op 1 januari 1987.
4. Een (prepensioen)regeling voor Flexioen werd ingevoerd op 1 januari 1991 en werd beëindigd per 31 december 2005, behalve voor deelnemers die reeds in dienst waren op die datum en zijn geboren vóór 1 januari 1950.
5. Invoering van het arbeidsongeschiktheidspensioen (WAO-hiaat regeling) vond plaats op 14 mei 1993 en is met terugwerkende kracht tot 25 januari 1993 in werking getreden en op 1 januari 2000 aangepast; deze regeling is per 1 januari 2004 met terugwerkende kracht beëindigd, in verband met de loondoorbetaling van twee jaar en de invoering van WAO vervangende regelingen per 1-1-2006.
6. Invoering van ANW-hiaatpensioen op risicobasis heeft plaatsgevonden 1 januari 1996 en is in 1998 verlengd tot 1 januari 2000 en per 1 januari 2000 voor het laatst aangepast.
7. Wijziging 1^e schijf van 1 x franchise naar 2x franchise vond plaats per 1 januari 1999. Uitrust partnerpensioen in extra ouderdompensioen is per 1 januari 2000 ingevoerd.
8. Per 1 januari 2004 is de WAO hiaatverzekering beëindigd omdat voor nieuwe gevallen van arbeidsongeschiktheid na twee ziektejaren de WAO per 1-1-2006 is vervangen door WIA.
9. Per 1 januari 2006 is voor de deelnemers, geboren na 1949, de flexioenregeling beëindigd en zijn de flexioenrechten premievrij vastgesteld; voor deelnemers geboren voor 1950 en reeds in dienst per 31 december 2005, wordt de flexioenregeling voortgezet met de wettelijk vereiste aanpassingen. Omdat de deelnemersbijdrage in de flexioenregeling ad 1,5% tot 1 januari 2006 op het pensioensalaris in mindering werd gebracht en bij het stopzetten van de flexioenopbouw is vervallen, wordt vanaf 1 januari 2006 1,5% op het pensioensalaris in mindering gebracht ter voorkoming van onbedoelde backservice..
10. Per 12 november 2007 zijn mogelijkheden tot flexibilisering toegevoegd als bijlage bij het reglement.
11. Per 29 januari 2008 is voor werknemers die in dienst zijn en deelnemer zijn of nadien in dienst treden en deelnemer worden, de maximering op 40 dienstjaren vervallen.

12. Per 1 januari 2009 is het eindloonkarakter van de regeling voorwaardelijk gemaakt conform het bepaalde in artikel 4. De bepaling in artikel 20 inzake de vaststelling van de premie is eveneens aangepast; het premiepercentage moest worden gebracht op 21%, gebaseerd op een gedempte premie systeem.
13. Per 11 december 2012 is aan het reglement toegevoegd de mogelijkheid van uitstel ingang ouderdomspensioen tot aan de ingangsdatum van de AOW uitkering; ook zijn bepalingen opgenomen inzake indexatie van nog niet ingegane verevende of geconverteerde rechten bij echtscheiding; ook loopt (artikel 3) de Anw-hiaat verzekering door bij uitstel van levenslang ouderdomspensioen tot de ingangsdatum van de AOW uitkering, gelegen na 65 jaar. De uitkering van het tijdelijk partnerpensioen loopt door tot en met de maand waarin de AOW uitkering ingaat.
14. Per 1 januari 2014 is de pensioenrichtleeftijd van 65 jaar naar 67 jaar verhoogd. De tot en met 2013 opgebouwde rechten zijn niet omgezet naar 67 jaar en kennen dus nog een richtleeftijd van 65 jaar.
15. Per 1 januari 2015 is voor de actieve deelnemers de voorwaardelijke eindloonregeling zoals ingevoerd in 2009, omgezet in een middelloonregeling met voorwaardelijke indexatie. Daarbij is de aan de ongehouden-AOW gekoppelde franchise vervangen door een tussen werkgever en werknemers(-vertegenwoordigers) overeengekomen bedrag ad € 13.250, daarna te indexeren. Per 31 december 2014 zijn de tot en met 2013 opgebouwde pensioenen collectief en actuarieel neutraal omgezet van een pensioenrichtleeftijd van 65 jaar naar een pensioenrichtleeftijd van 67 jaar. Daarbij geldt dat tot een eerstvolgende herziening van de actuariële grondslagen bij terug ruil naar 65 jaar weer het oorspronkelijke uitkeringsrecht ontstaat.

Eveneens per 1 januari 2015 is het pensioensalaris wegens fiscale beperkingen, gemaximeerd op € 100.000 (wordt jaarlijks wettelijk aangepast).
16. Per 1 januari 2016 is geformaliseerd dat bij overlijden van de ex partner het bijzonder partnerpensioen terugvloeit naar de deelnemer, mits deze nog niet is gepensioneerd.

De werkgever heeft aan het fonds medegedeeld dat de opbouwpercentages eveneens per 1 januari 2016 zijn aangepast van 1,75% naar 1,4%, respectievelijk van 1,5% naar 1,2%, opdat het premiepercentage ad 21% als kostendekkende premie kan worden voortgezet in 2016.
17. Per 1 januari 2017 is de pensioenpremie verhoogd van 21% naar 24%.
18. Wijzigingen per 1 januari 2018:
Het opbouwpercentage is aangepast van 1,4% naar 1,5% (het lagere opbouwpercentage van 1,2% is ongewijzigd gebleven).
19. Wijzigingen per 25 mei 2018:
Artikel 21 tot collectieve actuariële gelijkwaardigheid bij liquidatie is ingevoegd.

Artikel 23 - Inwerkingtreding

1. Dit pensioenreglement treedt in werking op 1 januari 2018. Dit reglement vervangt de het tot die datum geldende pensioenreglement.
2. De Flexioenregelingen zijn per 1 januari 2006 weergegeven in een afzonderlijk reglement, geldend voor deelnemers die op 31 december 2005 reeds in dienst waren en zijn geboren voor 1 januari 1950. Voor deelnemers die nog niet per 31 december 2005 in dienst waren en/of die geboren zijn na 1949, is de Flexioenregeling stopgezet.
3. De tot en met 31 december 2005 opgebouwde Flexioenaanspraken zijn premievrij gemaakt en worden op dezelfde wijze geïndexeerd indien en voorzover de pensioenaanspraken van ex-deelnemers en gepensioneerden worden geïndexeeerd.