



Nieuwsbrief november 2018

Inleiding

In juni heeft u alweer de laatste nieuwsbrief van ons ontvangen en het is daarom tijd voor een nieuwe nieuwsbrief.

Op 18 juni hebben de medewerkers een statusupdate ontvangen middels een presentatie en op 31 augustus en 13 september zijn in Maassluis respectievelijk Uithoorn de slapers en gepensioneerden via een presentatie op de hoogte gesteld.

Recente ontwikkelingen

In de vorige nieuwsbrief vermeldden wij dat pensioenfonds Cindu een intentieverklaring getekend heeft met Centraal Beheer APF. Inmiddels kunnen wij melden dat tussen pensioenfonds Cindu, Centraal Beheer APF en Rütgers Resins een zogenaamde "Collectieve Waardeoverdracht-overeenkomst" is getekend. Kortweg een CWO-overeenkomst.

In deze overeenkomst is onder meer geregeld onder welke voorwaarden alle bezittingen en verplichtingen van pensioenfonds Cindu overgedragen worden aan Centraal Beheer APF.

Het tekenen van de CWO-overeenkomst is een belangrijke mijlpaal, omdat daarmee de keuze voor de overdracht naar Centraal Beheer APF definitief is. De enige reden

waardoor de overdracht toch geen doorgang zou kunnen vinden, is indien De Nederlandsche Bank (hierna: DNB) hiervoor geen instemming verleent.

Evenwichtigheid

Het doorlopen van een proces om te komen tot een CWO is intensief, ingewikkeld en tijdrovend. De belangrijkste reden hiervoor is dat alle pensioenaanspraken en -rechten voor alle personen door de overgang niet aangetast mogen worden en dat de gemaakte keuzes evenwichtig dienen te zijn voor alle betrokkenen.

Dit wordt vormgegeven door de besluitvorming door het bestuur, de instemming van het verantwoordingsorgaan en de goedkeuring door DNB.

Er dient onderscheid gemaakt te worden tussen de reeds opgebouwde pensioenen en de toekomstig op te bouwen pensioenen voor de actieven. Bij de besluitvorming voor de actieven zijn de werkgever, de vakbonden en (meer op afstand) de ondernemingsraad betrokken.

Kortom, er zijn een heleboel partijen betrokken, die elk hun eigen verantwoordelijkheid dragen en waarbij alle neuzen dezelfde kant op moeten staan.

Instemming DNB

Pensioenfonds Cindu heeft op 31 augustus 2018 melding gedaan bij DNB van de beoogde CWO en daaropvolgende liquidatie van het fonds.

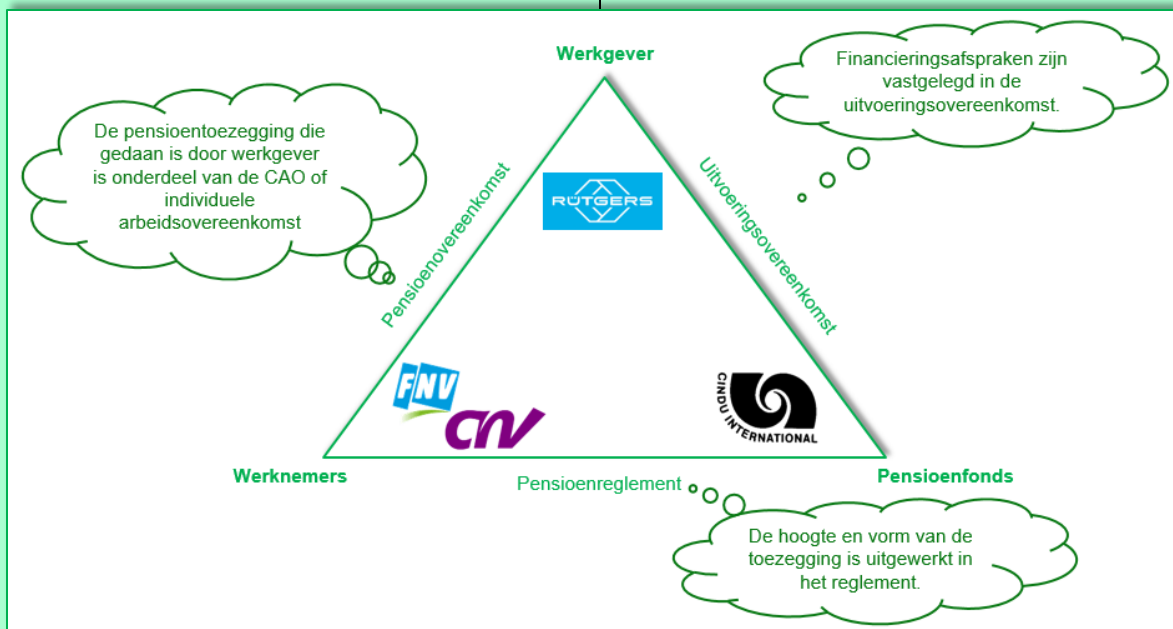
DNB heeft drie maanden de tijd om de melding te beoordelen. Indien dat nodig is, kan DNB deze termijn opschorten. De voornaamste criteria waar DNB op toetst zijn evenwichtigheid van besluitvorming en belangenafweging voor alle partijen. DNB doet dit ter bescherming van uw pensioen.

Om te komen tot een definitief oordeel dient DNB te beschikken over de CWO-overeenkomst, de uitvoeringsovereenkomst en het pensioenreglement. Over deze documenten leest u hieronder meer.

De reactie van DNB hebben wij nog niet ontvangen en daarom is het op dit moment nog niet zeker of de waardeoverdracht op 1 januari 2019 zal kunnen plaatsvinden.

Wij gaan er vooralsnog van uit dat dit wel het geval zal zijn. Zodra wij de reactie van DNB hebben ontvangen, zullen wij u hierover informeren.

In onze nieuwsbrief van januari 2018 hebben wij uitgelegd hoe het zit met de verhoudingen tussen de verschillende partijen. Onderstaand plaatje is toen weergegeven en schetst deze onderlinge verhoudingen.





Pensioenovereenkomst

De pensioentoezegging die de werkgever doet aan de actieven is onderdeel van de CAO, waarbij de vakbonden het aanspreekpunt voor de werkgever zijn. De vastlegging van de toezegging wordt de "Pensioenovereenkomst" genoemd.

Op 23 november is er een presentatie aan de actieve deelnemers gegeven over de pensioenregeling die vanaf 1 januari 2019 van kracht zal zijn. De bonden hebben vervolgens hun achterban schriftelijk geraadpleegd. Indien de achterban instemt met de nieuwe regeling, is de regeling bekrachtigd en zal deze vanaf 1 januari uitgevoerd worden.

Uitvoeringsovereenkomst

De werkgever is verplicht het pensioen buiten de onderneming onder te brengen. Tot en met 2018 was de uitvoering bij Pensioenfonds Cindu belegd. Vanaf 1 januari 2019 zal de uitvoering door Centraal Beheer APF plaatsvinden.

Tussen de werkgever (Rütgers Resins) en de uitvoerder (Centraal Beheer APF) wordt een "uitvoeringsovereenkomst" opge maakt. In deze overeenkomst leggen partijen afspraken vast over de wijze van premiebetaling, de hoogte van de af te dragen premie, de verplichtingen van de werkgever en de verplichtingen van de uitvoerder.

De uitvoeringsovereenkomst met Centraal Beheer APF wordt naar verwachting één dezer dagen getekend.

Pensioenreglement

De vastlegging van de toezegging die door de werkgever is gedaan aan de actieven vindt plaats in het pensioenreglement.

Deelnemers kunnen aanspraak maken op hun pensioen bij de uitvoerder onder verwijzing naar het pensioenreglement.

Indien u een actieve deelnemer bent, zult u het pensioenreglement van Centraal Beheer APF ontvangen (via de portal).

Vermogensbeheerder

Per 1 januari 2019 zullen, mits DNB hiermee instemt uiteraard, alle bezittingen en verplichtingen van Pensioenfonds Cindu overgedragen worden naar Centraal Beheer APF.

Het is niet gunstig om beleggingen te verkopen en aan te kopen rondom de jaarwisseling. De markten gaan dan op slot en de prijzen liggen zeer ongunstig. Pensioenfonds Cindu heeft mede om die reden besloten Achmea Investment Management (hierna: AIM) aan te stellen als haar vermogensbeheerder. Alle beleggingen van Pensioenfonds Cindu zijn in november overgedragen aan AIM. Op 1 januari 2019 zullen de beleggingen formeel overgedragen



worden van Pensioenfonds Cindu aan Centraal Beheer APF, waarbij deze overdracht dan feitelijk nog slechts een administratieve handeling betreft.

Pensioenfondsenkring 1

Binnen Centraal Beheer APF is sprake van verschillende kringen. Elke kring heeft zijn eigen dekkingsgraad en is in zekere zin vergelijkbaar met een pensioenfonds. Centraal Beheer APF zou gezien kunnen worden als een verzameling van pensioenfondsen.

Pensioenfonds Cindu is de eerste toetredert tot Pensioenfondsenkring 1. Een groot voordeel daarvan is dat Cindu heeft meegedacht over de inrichting van Pensioenfondsenkring 1 en de opzet van de regeling. Uitgangspunten daarbij zijn geweest:

- Standaardisatie.
- Eenvoud van de regeling.
- Situatie van Cindu als vertrekpunt.

Doordat de regeling is vormgegeven conform de standaard van Centraal Beheer APF, zijn de kosten laag en wordt het maximale besteed aan pensioenopbouw.

Om te komen tot de standaard regeling van Centraal Beheer APF, was het nodig om enkele aanpassingen door te voeren in de regeling van Cindu en sommige opgebouwde aanspraken; hierover leest u meer hieronder. Deze onderwerpen zijn ook in de nieuwsbrief van juni aan bod geweest,

maar omdat ze zo belangrijk voor u zijn, brengen we ze nog een keer onder uw aandacht.

Tijdelijk partnerpensioen

In juni hebben betrokkenen een brief ontvangen, waarin is aangegeven dat het tijdelijk partnerpensioen dat is opgebouwd bij Pensioenfonds Cindu per 31 december 2018 omgezet wordt in levenslang partnerpensioen. Dat betekent dat uw partner, na uw overlijden, een levenslange uitkering ontvangt, in plaats van een uitkering die eindigt op de AOW-gerechtigde uitkering van uw partner. Omdat de uitkering (in verwachting) langer loopt, is de hoogte daarvan lager.

Betrokkenen zijn gevraagd bezwaar aan te tekenen tegen de omzetting, mocht die behoefte er zijn. Pensioenfonds Cindu heeft geen enkel bezwaar ontvangen, waarmee de omzetting definitief wordt doorgevoerd.

Pensioenrichtleeftijd 68

De pensioenrichtleeftijd, dat is de leeftijd waarop het ouderdompensioen standaard ingaat, is bij Centraal Beheer APF de 68^e verjaardag. Dit geldt zowel voor nieuwe opbouw vanaf 1 januari 2019, maar ook voor reeds opgebouwde aanspraken.

Deelnemers die een nog niet ingegaan ouderdompensioen hebben staan bij Pensioenfonds Cindu, hebben in oktober een brief ontvangen, waarin is aangekondigd



dat per 1 januari 2019 de pensioenrichtleeftijd van het ouderdomspensioen wordt omgezet van 67 jaar naar de 68^e verjaardag. Dit is een wijziging die op grond van de wet doorgevoerd mag worden, zonder dat hiervoor instemming van de individuele betrokkenen nodig is.

Dat de pensioenrichtleeftijd hoger is geworden, betekent niet dat u niet eerder met pensioen mag gaan. U kunt, indien u dit wenst, het pensioen tot 5 jaar voor de standaard pensioenrichtleeftijd eerder in laten gaan. In dit geval betekent dit, dat u het ouderdomspensioen bij Centraal Beheer APF vanaf uw 63^e verjaardag kunt laten ingaan. Uiteraard betekent een vervroeging van de pensioenrichtleeftijd wel, dat de hoogte van het pensioen lager wordt. U kunt uw keuze kenbaar maken aan Centraal Beheer APF op het moment dat u met pensioen wil gaan.

Pensioenregeling 2019

De pensioenregeling die vanaf 1 januari 2019 van toepassing is voor de actieve deelnemers lijkt heel veel op de huidige pensioenregeling. Er wordt door werkgever en werknemers een premie betaald en jaarlijks wordt daarvoor een ouderdoms-, partner- en wezenpensioen ingekocht. De mate van opbouw is afhankelijk van onder meer de stand van de rente. Als de rente in de toekomst stijgt (daalt), zal de opbouw toenemen (afnemen).

In de navolgende tabel zijn de hoofdkenmerken van de nieuwe pensioenregeling

weergegeven. Voor de betekenis van de afkortingen verwijzen wij naar de laatste pagina.

Onderdeel	Omschrijving
Karakter	Middellood met maximering van de premie
Premiebudget	2019: 28,0% PG 2020: 29,5% PG 2021: 31,0% PG
Richtleeftijd	68 ^e verjaardag
Franchise	€ 14.000 + stijging AOW per 1 januari 2019
Opbouw LOP	± 1,60% (schatting 2019)
Opbouw LPP	70% LOP
Opbouw WzP	14% LOP
Premievrijstelling	Volgens standaard WIA-staffel
Aanvullend	ANW-hiaat verzekering (2019: € 15.166,20)

De hoogte van het opbouwpercentage voor het LOP staat niet vast en wijzigt van jaar tot jaar. Hoe het opbouwpercentage tot stand komt leest u verderop.

Indien u een nadere toelichting wenst op de inhoud van de regeling, verwijzen wij u naar de website van Centraal Beheer APF, alwaar u vanaf januari 2019 het pensioenreglement kunt vinden.

Opbouwpercentage LOP

De regeling vanaf 1 januari 2019 is zodanig vormgegeven, dat op voorhand vaststaat hoeveel premie betaald wordt door de werkgever en werknemers en dat vervolgens elk jaar wordt vastgesteld hoeveel pensioen daarmee ingekocht en toegezegd kan worden.



De kostprijs van pensioen is afhankelijk van meerdere factoren, waarvan de belangrijkste zijn:

- Premiebudget
- Prijs per kilo pensioen
 - Rente
 - Levensverwachting
 - Pensioenrichtleeftijd
- Premiedekkingsgraad

Met de prijs per kilo pensioen bedoelen wij de kostprijs voor het inkopen van een pensioenaanspraak, gegeven de stand van de rente, de pensioenrichtleeftijd (thans 68) en de verwachtingen omtrent de levensduur van de deelnemer.

Een belangrijk begrip is de premiedekkingsgraad (hierna: PDG). De PDG is de verhouding tussen de betaalde premie (na aftrek van kosten) en de inkoopprijs van pensioen. Ter bescherming van de huidige populatie is afgesproken dat de PDG ten minste 100% bedraagt en maximaal gelijk is aan het vereist eigen vermogen (thans circa 115%). De PDG bedraagt in 2019 100% en zal in de eerstkomende 4 jaren stijgen tot 115% (en daarna op dat niveau blijven).

Indien in de toekomst een werkgever toetreedt tot Pensioenfondsenkring 1, dan zal deze een “nette” premie betalen voor de opbouw van pensioen, zodat de dekkingsgraad niet onnodig zal zakken. Deze maatregel is dan ook in het leven geroepen voor de bescherming van de Cindu-populatie.

Toetreding collectiviteiten

Pensioenfondsenkring 1 stelt zich open voor toetredende collectiviteiten. Dat betekent dat indien bijvoorbeeld een ander pensioenfonds gaat liquideren, zij haar vermogen kan overdragen aan Pensioenfondsenkring 1. Dat zal in beginsel tegen dezelfde dekkingsgraad gebeuren als aanwezig is in Pensioenfondsenkring 1, zodat er geen verslechtering van de financiële positie plaatsvindt. Hiermee wordt schaalgrootte gecreëerd, wat gunstig kan doorwerken in de kosten van uitvoering en vermogensbeheer.

ANW-hiaat

De actieven betalen op dit moment zelf de ANW-hiaat premie bovenop de pensioenpremie. Vanaf 1 januari 2019 is de ANW-hiaatpremie onderdeel geworden van de pensioenpremie. Hiervoor heeft de werkgever voorgesteld dezelfde verhouding toe te passen als op de reguliere pensioenpremie (1/3^e werknemer en 2/3^e werkgever), waarmee de werkgever gaat meebetalen aan de premie voor het ANW-hiaat.

Belanghebbendenorgaan

Indien een collectiviteit wenst toe te treden tot Pensioenfondsenkring 1, dan kan dat niet zomaar. Er wordt dan een procedure doorlopen, waarbij het Belanghebbendenorgaan (hierna: BO) van Pensioenfondsenkring 1 gevraagd moet worden om goedkeuring van de overdracht.



Het BO heeft tot taak de belangen van de aanwezige betrokkenen in Pensioenfondsenkring 1 te behartigen. Het BO heeft vergaande bevoegdheden, waaronder adviesrecht op wijzigingen in het reglement, de uitvoeringsovereenkomst en de jaarrekening van de kring en daarnaast goedkeuringsrecht op onder meer het strategisch beleggingsbeleid, de premie en het toeslagenbeleid.

Liquidatie Cindu

Vanaf 1 januari 2019 zijn alle bezittingen en verplichtingen ondergebracht bij Centraal Beheer APF en dus niet langer aanwezig bij Pensioenfonds Cindu. Vanaf dat moment wordt niet langer gesproken van een 'bestuur', maar van 'vereffenaars' en achter de naam van Pensioenfonds Cindu komt "in liquidatie" te staan.

Het is de taak van de vereffenaars om het vermogen van Cindu dat is achtergebleven te vereffenen, ofwel over te dragen aan hen die daar recht op hebben.

De vereffenaars dienen nog een jaarverslag van Pensioenfonds Cindu op te maken over boekjaar 2018. Daarnaast maken zij een liquidatieverslag op over 2019, waaruit blijkt hoe het vermogen tot nihil reduceert.

Een eventueel batig saldo zal vlak voor liquidatiemoment overgemaakt worden aan Pensioenfondsenkring 1.

Van de aanstaande liquidatie van Pensioenfonds Cindu dient melding gedaan te worden in een dagblad, zoals bijvoorbeeld de Trouw, De Volkskrant of de Staatscourant. Er treedt dan een zogeheten "periode van verzet" in. Dit is een periode van twee maanden, waarin schuldeisers of gerechtigden tegen de liquidatie in verzet kunnen komen. Dit kunnen zij doen door een verzoek in te dienen bij de rechtbank.

Na afloop van de verzetsperiode kan Pensioenfonds Cindu, mits geen verzet is aangetekend, liquideren en ophouden te bestaan. Er vindt dan een uitschrijving uit de registers van de Kamer van Koophandel plaats.

Pensioenfonds Cindu zal haar website in de lucht houden tot het daadwerkelijke moment van liquidatie.

Nadat Pensioenfonds Cindu is geliquideerd kunt u niet meer in contact treden met Pensioenfonds Cindu. Voor eventuele vragen kunt u dan terecht bij Centraal Beheer APF.

U ontvangt van Cindu een laatste brief met daarin een opgave van uw pensioenen die overgedragen worden aan Centraal Beheer APF. Van Centraal Beheer APF ontvangt u tevens zo'n brief, zodat u kunt nagaan dat de aanspraken correct zijn overgedragen.



Contactgegevens Cindu

U vindt meer informatie op de website van pensioenfonds Cindu:

www.pensioenfondscindu.nl

Indien u vragen heeft kunt u deze telefonisch stellen aan het pensioenbureau van Cindu. Het pensioenbureau is niet permanent bezet; bij geen gehoor kunt u bellen met de pensioenuitvoerder Appel. De contactgegevens staan hieronder vermeld.

Telefoon Cindu: 0297 – 545 229

Telefoon Appel: 085 – 210 4099



Pensioenadministratie@pensioenfondscindu.nl

Contactgegevens CB APF

De website van Centraal Beheer APF is hieronder weergegeven.

www.centraalbeheerapf.nl

Indien u vragen wilt stellen aan Centraal Beheer APF, dan kunt u klikken op “Contact” en aldaar het contactformulier invullen. U kunt zich ook laten bellen door Centraal Beheer APF om uw vragen beantwoord te krijgen.

U ontvangt t.z.t. een inlogcode van Centraal Beheer APF, zodat u toegang krijgt tot uw persoonlijke pensioenpagina. Hier wordt u verzocht uw e-mailadres in te vullen, zodat u voortaan per e-mail benaderd kunt worden.



Afkortingenlijst

AIM	=	Achmea Investment Management
ANW	=	Algemene Nabestaandenwet
APF	=	Algemeen pensioenfonds
CWO	=	Collectieve waardeoverdracht
DNB	=	De Nederlandsche Bank
LOP	=	Levenslang ouderdompensioen
LPP	=	Levenslang partnerpensioen
TPP	=	Tijdelijk partnerpensioen
WzP	=	Wezenpensioen
PDG	=	Premiedekkingsgraad
PG	=	Pensioengrondslag
VO	=	Verantwoordingsorgaan
WIA	=	Wet Inkomen naar Arbeidsvermogen