



Nieuwsbrief juni 2018

Inleiding

Pensioenfonds Cindu heeft een intensief traject doorlopen om te komen tot een oplossing voor de toekomst van de uitvoering van uw pensioen. Alle stakeholders zijn vertegenwoordigd tijdens het traject en nauw betrokken om te komen tot een oplossing voor de toekomst. De volgende partijen zijn afgevaardigd en aanwezig geweest bij de totstandkoming van de besluitvorming:

- Bestuur pensioenfonds
- Pensioenmanager
- Verantwoordingsorgaan
- Ondernemingsraad
- Werkgever
- Vakbonden

Graag brengen wij u op de hoogte van deze en andere belangrijke ontwikkelingen via deze nieuwsbrief.

Jaarverslag

Het jaarverslag over 2017 is gereed en gepubliceerd op de website van het fonds. Er is veel werk verzet in 2017. Het jaar 2017 stond voornamelijk in het teken van de toekomstverkenning, het actualiseren van de fondsdocumenten en een significante verbetering van de informatievoorziening aan het bestuur.

Financieel was 2017 een goed jaar, waarbij de aanwezige dekkingsgraad steeg van 115% eind 2016 naar 122% eind 2017. Bij deze dekkingsgraad is volledige toeslagverlening nog niet mogelijk; hiervoor is een verdere verbetering van de financiële positie nodig.



Intentieverklaring Centraal Beheer APF

In de vorige nieuwsbrief hebben wij u geïnformeerd over de toekomstverkenning waar pensioenfonds Cindu mee bezig is. Wij hebben uitgelegd waarom op de middellange termijn pensioenfonds Cindu niet meer levensvatbaar is en daarom gezocht wordt naar een andere oplossing.

Het vinden van die oplossing is een stap dichterbij! Op 5 juni 2018 is een intentieverklaring getekend door pensioenfonds Cindu en Rütgers met Centraal Beheer Algemeen Pensioenfonds (hierna: Centraal Beheer APF). Door het tekenen van die verklaring hebben partijen de principe afspraak gemaakt dat de pensioenen van Cindu worden overgedragen aan Centraal Beheer APF en dat vanaf overdrachtsmoment de toekomstige opbouw plaatsvindt bij Centraal Beheer APF. Pensioenfonds Cindu zal na de overdracht gaan liquideren, waarschijnlijk in de loop van 2019.



Foto: Aanwezigen ondertekening intentieverklaring

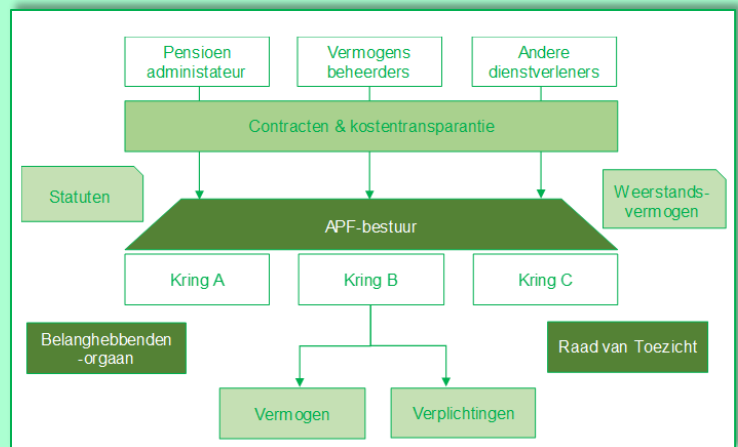
Om de pensioenen te kunnen overdragen is een collectieve waardeoverdracht (hierna: CWO) noodzakelijk. Dit is een zeer intensief traject, waarin alle afspraken vastgelegd worden. Pensioenfonds Cindu is wettelijk verplicht een aanvraag tot goedkeuring CWO in te dienen bij De Nederlandsche Bank (hierna: DNB) en een adviesaanvraag in te dienen bij het verantwoordingsorgaan (hierna: VO). DNB heeft vervolgens drie maanden de tijd om de CWO-aanvraag te beoordelen. Pas na formele goedkeuring door DNB kan de overdracht plaatsvinden.

De komende maanden staan daarom in het teken van de voorbereiding van de CWO. Pensioenfonds Cindu streeft er naar om de overdracht van de pensioenen in het laatste kwartaal van 2018 plaats te laten vinden.

Pensioenfondsenkring

Centraal Beheer APF is een “algemeen pensioenfonds”. Een APF onderscheidt zich van een ondernemingspensioenfonds doordat binnen een APF sprake is van afzonderlijke “kringen”. Elke kring is feitelijk een pensioenfonds op zich met zijn eigen financiële positie, dekkingsgraad en beleid.

Navolgend plaatje is eerder opgenomen in de vorige nieuwsbrief. Hier is een voorbeeld van de inrichting van een APF getoond:



Grafiek: voorbeeldinrichting van een APF

Pensioenfonds Cindu heeft ervoor gekozen om binnen Centraal Beheer APF een “pensioenfondsenkring” op te richten. Aangezien pensioenfonds Cindu de oprichter is van deze kring, heeft pensioenfonds Cindu de mogelijkheid om de inrichting van de kring te bepalen (uiteraard in overleg met Centraal Beheer APF).



Uitgangspunt van pensioenfonds Cindu is om de opzet en inrichting van de pensioenfondskenkring zoveel mogelijk in lijn te brengen met de huidige situatie binnen pensioenfonds Cindu. Dat heeft tot gevolg dat de wijzigingen in de regeling en de mate van toeslagverlening voor u beperkt blijven.

De pensioenfondskenkring wordt opengesteld voor andere pensioenfondsken die een CWO doen naar Centraal Beheer APF. In de toekomst betekent dit dat bijvoorbeeld andere pensioenfondsken die liquideren hun bezittingen en verplichtingen overdragen aan de pensioenfondskenkring. Hiermee wordt schaalgrootte gecreëerd, wat gunstig kan doorwerken in de kosten van uitvoering en vermogensbeheer. Daarmee wordt één van de belangrijkste kwetsbaarheden van pensioenfonds Cindu beperkt, namelijk de voorzienbare afname in omvang vanwege de hoge mate van vergrijzing van de populatie van pensioenfonds Cindu.

Wijzigingen i.v.m. CWO

Om de overstap naar Centraal Beheer APF te kunnen maken, heeft pensioenfonds Cindu geïnventariseerd of er maatregelen zijn die genomen moeten worden om de CWO te kunnen doen. De volgende maatregelen zijn hiervoor noodzakelijk:

- Wijziging pensioenreglement
- Omzetting TPP in LPP

Dit wordt verderop toegelicht.

Wijziging pensioenreglement

Zoals aangegeven is pensioenfonds Cindu momenteel bezig met alle voorbereidingen om later dit jaar de CWO te kunnen plegen naar Centraal Beheer APF. Eén van de punten die aandacht behoeft is dat in de Pensioenwet is opgenomen dat voor aanspraken die opgebouwd zijn tot 1 januari 2002 sprake dient te zijn van *individuele* actuariële gelijkwaardigheid. Concreet betekent dit, dat voor die aanspraken tot 2002 bij herschikking op individueel niveau geen resultaat mag ontstaan.

Voor aanspraken die daarna zijn opgebouwd dient sprake te zijn van *collectieve* actuariële gelijkwaardigheid. Dit houdt in dat bij herschikking op collectief niveau geen resultaat mag ontstaan.

Pensioenfonds Cindu heeft hierover gesproken met de werkgever en de bonden en de wens uitgesproken om de omzetting volledig te doen op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid. De bonden en de werkgever hebben hiermee ingestemd en dit is aangepast in het pensioenreglement. Het gewijzigde pensioenreglement is te vinden op de website van het pensioenfonds (zie artikel 21).



Omzetting TPP in LPP

Centraal Beheer APF heeft aangegeven dat zij geen tijdelijk partnerpensioen (hierna: TPP) kent in haar productenpalet. Dat betekent dat na overgang naar Centraal Beheer APF de opbouw van het TPP stopt. Dit betekent niet dat u minder pensioen gaat opbouwen: het beschikbare budget voor de opbouw van pensioen blijft gelijk.

Het TPP dat u bij pensioenfonds Cindu heeft opgebouwd gaan we omzetten in extra levenslang partnerpensioen (hierna: LPP). U ontvangt één dezer dagen een brief van pensioenfonds Cindu, waarin het verschil wordt uitgelegd tussen TPP en LPP, wat de omzetting van TPP in extra LPP voor u betekent en waarin u gevraagd wordt, indien u niet wenst dat het TPP wordt omgezet, bezwaar te maken.

Centraal Beheer APF heeft een oplossing geboden aan pensioenfonds Cindu voor het ontbreken van TPP. Door middel van een “hooglaag-constructie” van het LPP (inclusief het extra LPP) en in combinatie met de ANW-hiaatuitkering kunt u – indien gewenst – de oude situatie bij pensioenfonds Cindu zo goed mogelijk nabootsen.

Inrichting pensioenregeling

Vanaf het overdrachtsmoment (streefdatum: 4^e kwartaal 2018) vindt de opbouw van pensioen voor actieven niet meer plaats bij pensioenfonds Cindu, maar bij Centraal Beheer APF. De pensioenregeling zal ingericht moeten worden. Uitgangspunt daarbij is dat de regeling aansluit bij de standaardregeling die het APF aanbiedt. Het grootste voordeel van deze aanpak is dat de kosten die door Centraal Beheer APF in rekening worden gebracht minimaal zijn. Het gevolg is dus dat de pensioenregeling zal wijzigen.

Met de bonden zijn afspraken gemaakt over de hoogte van de premie. De pensioenregeling wordt zodanig vormgegeven, dat zoveel mogelijk van de premie wordt gebruikt voor pensioenopbouw en er zo min mogelijk kosten worden gemaakt.

Wijziging risicohouding

In de vorige nieuwsbrief informeerden wij u al over het overeenkomen van een nieuwe CAO per 1 januari 2018, waarbij de rechtszaak die aangespannen was door de vakbonden tegen de aangesloten onderneming en het pensioenfonds, on hold is gezet.

Per 1 januari 2018 is de nieuwe pensioenregeling van kracht geworden en is er sprake van een middelloonregeling met premieplafond. Een pensioenfonds is verplicht een aanvangshaalbaarheidstoets



(=hierna: AHBT) uit te voeren, indien de regeling is gewijzigd.

Pensioenfonds Cindu heeft de AHBT uitgevoerd en daaruit is gebleken dat de nieuwe regeling past binnen de gestelde grenzen van de risicohouding.

Wel is geconstateerd dat niet is voldaan aan een wetsartikel uit lagere regelgeving (artikel 30C van de Regeling Pensioenwet). Om die reden is het pensioenfonds in overleg getreden met de aangesloten onderneming en de bonden en is door die partijen ingestemd met een aanpassing in de risicohouding. In onderstaande tabel is de oude en nieuwe risicohouding weergegeven.

Onderdeel	Oud	Nieuw
Ondergrens feitelijk	95%	95%
Ondergrens VEV	95%	92%
Maximale afwijking	25%	25%

De aanpassing is van relatief geringe omvang en heeft geen invloed op het vastgestelde beleid van het pensioenfonds. Gezien de beperkte horizon van het fonds is daar namelijk geen sprake van. De aanpassing is derhalve ingegeven door het voldoen aan de wet.

Indien u behoefte heeft aan een nadere toelichting op bovenstaande, kunt u het beste contact opnemen met het pensioenbureau.

Deelnemersbijeenkomsten

Wij begrijpen dat veel van de zaken die besproken worden in deze nieuwsbrief lastig zijn en waarschijnlijk vragen bij u oproepen. Graag geven wij een toelichting aan u en daarom organiseren wij in juni deelnemersbijeenkomsten. U zult hiervoor separaat een uitnodiging ontvangen. Er zullen zowel bijeenkomsten georganiseerd worden voor actieve deelnemers, als voor premievrije deelnemers en pensioentrekkenden. Hou onze website hiervoor in de gaten!

Verantwoordingsorgaan

Het VO heeft besloten – in afwijking van hetgeen in de statuten van pensioenfonds Cindu en het Reglement VO is bepaald – de kandidatuur van Astrid Blekkenhorst met één jaar te verlengen tot eind 2018. De zittingstermijn van mevrouw Blekkenhorst was verlopen, echter gezien de beperkte horizon van het pensioenfonds was het wenselijk dat mevrouw Blekkenhorst aanbleef. Voor de nog korte resterende levensduur van het fonds zou het niet gunstig zijn om een nieuw persoon op te leiden tot lid van het VO. Het VO heeft dit afgestemd met het bestuur en het bestuur heeft hier geen bezwaren tegen geuit.



Afkortingenlijst

APF	=	Algemeen pensioenfonds
CWO	=	Collectieve waardeoverdracht
DNB	=	De Nederlandsche Bank
LPP	=	Levenslang partnerpensioen
TPP	=	Tijdelijk partnerpensioen
VO	=	Verantwoordingsorgaan

Contactgegevens

U vindt meer informatie op de website van het pensioenfonds:

www.pensioenfondscindu.nl

Indien u vragen heeft kunt u deze telefonisch stellen aan het pensioenbureau van Cindu. Het pensioenbureau is niet permanent bezet; bij geen gehoor kunt u bellen met de pensioenuitvoerder Appel. De contactgegevens staan hieronder vermeld.

Telefoon Cindu: 0297 – 545 229

Telefoon Appel: 085 – 210 4099



E-mail: Pensioenadministratie@pensioenfondscindu.nl