

Nieuwsbrief september 2017

Inleiding

Stichting Pensioenfonds Cindu International gaat door roerige tijden en om die reden ontvangt u deze nieuwsbrief, zodat u op de hoogte bent van de laatste ontwikkelingen.

Ontwikkelingen 2015 / 2016

In het jaarwerk over 2015 is een aanzienlijk aantal constatering en aanbevelingen gedaan door de certificerend actuaaris, de controlerend accountant, de visitatie commissie en het verantwoordingsorgaan. Deze opmerkingen hadden onder andere betrekking op beheerste en integere bedrijfsvoering en de toekomstbestendigheid van het fonds.

Binnen het bestuur is voorts in 2016 verschil van opvatting ontstaan over het te voeren beleid en dit heeft geleid tot een aantal mutaties in het bestuur.

Eind 2016 heeft het pensioenfonds een brief ontvangen van De Nederlandsche Bank (DNB), waarin het fonds gekenschetst wordt als kwetsbaar en niet toekomstbestendig. DNB heeft daarbij een

aantal vereiste acties opgelegd. Intussen zijn deze vereiste acties uitgewerkt door het pensioenfonds en is er maandelijks contact tussen DNB en de bestuursvoorzitter.

In het jaarwerk 2016 is opnieuw een flink aantal observaties en aanbevelingen gedaan door verschillende partijen. Elk van deze punten wordt thans opgepakt. In het jaarverslag (www.pensioenfondscindu.nl) leest u hier meer over.



Toekomstbestendigheid

Eén van de vereiste acties van DNB is dat in 2017 gezocht wordt naar een geschikt alternatief voor onderbrenging van de verplichtingen van het fonds.

Het fonds heeft daartoe een uitgebreid onderzoek opgestart naar de mogelijkheden voor uitvoering. Daarbij zijn o.a. de volgende opties bekeken:

- Voortzetting pensioenfonds
- Overdracht naar een verzekeraar
- Overdracht naar een bedrijfstakpensioenfonds
- Overdracht naar een algemeen pensioenfonds

Op dit moment lijkt overdracht naar een algemeen pensioenfonds het meest gunstige alternatief. Het onderscheidende kenmerk van een algemeen pensioenfonds is dat deze bestaat uit meerdere “kringen”, waarbij elke kring afzonderlijk beleid voert en een eigen financiering heeft. Voortzetting van het pensioenfonds is minder gunstig vanwege de hoge governance¹ vereisten, daarmee samenhangende hoge kosten van uitvoering en hoge mate van vergrijzing van het fonds.

Momenteel is het fonds in gesprek met een aantal algemeen pensioenfondsen om te kijken of de pensioenen hier ondergebracht kunnen worden, waarna het pensioenfonds kan liquideren.

¹ Wijze van besturen, gedragscode, toezicht op organisaties.

Rechtzaak

De CAO van de aangesloten werkgever had een einddatum per 30 juni 2015. Sociale partners bereikten geen overeenstemming over een nieuwe CAO en de werkgever heeft de CAO opgezegd. De werkgever heeft in 2016 21% van de pensioengrondslag als premie betaald en de pensioentoezegging verlaagd tot opbouwpercentages van 1,4% en 1,2% (ten opzichte van 1,75% en 1,5% in 2015).



In 2016 is door vakorganisaties een rechtzaak aangespannen tegen de werkgever en het pensioenfonds, waarbij in april 2017 de werkgever en het pensioenfonds in het gelijk zijn gesteld.

In juni 2016 is een hoger beroep procedure aangespannen door de vakbonden, welke nog loopt. Dit kan mogelijk een vertragend effect hebben op het liquidatietraject van het pensioenfonds.

Bestuur

Het bestuur van het pensioenfonds bestaat uit de volgende personen.

Drs. Jacco Heemskerk CFA



Jacco is onafhankelijk voorzitter van het pensioenfonds.

Jacco begon zijn loopbaan in de concernkaderopleiding van ABN AMRO in 1995 en vervulde verschillende commerciële en leidinggevende posities in de zakenbankdivisie. In 2010, volgde op de overname door RBS, werd hij verantwoordelijk voor de oprichting van het RBS Pensioenfonds. Aanvankelijk als directeur van het fonds en later als uitvoerend bestuurder. Per 1 maart 2017 is het RBS pensioenfonds gefuseerd met het Achmea Algemeen Pensioenfonds (Centraal Beheer APF).

Jacco studeerde economie aan de Erasmus Universiteit in Rotterdam en doorliep de postdoctorale opleiding tot beleggingsdeskundige van het Amerikaanse CFA Instituut.

Jacco heeft drie kinderen en houdt van storytelling en presenteren, koken, wijn, hardlopen en lezen.

Anton Hoorman



Anton is aspirant bestuurslid namens de gepensioneerden. Afgelopen juni heeft het bestuur een uitvraag gedaan om de vacature voor het bestuurslid namens de gepensioneerden te vullen en daar heeft Anton als enige persoon op gereageerd.

Anton volgt de komende tijd opleidingen om op het gewenste kennisniveau te komen. Anton is aanwezig bij bestuursvergaderingen als toehoorder. Anton heeft bij Cindu Key en Kramer eerst gewerkt op de interne accountantsafdeling en later als hoofd van de administratie bij Cekadak.

Na zijn vertrek is hij gaan werken bij Robeco als hoofd van de administratie van de Robeco groep, vervolgens als controller bij Fleurada en tenslotte als hoofd bedrijfsbureau bij Rho adviseurs.

Fred Schroers



Fred is bestuurslid namens de werknemers en is voorgedragen door de ondernemingsraad.

Fred zit sinds 2006 in het bestuur en is daarnaast sinds 2014 secretaris van het pensioenfonds.

Fred is tevens lid van het dagelijks bestuur en is vanuit die hoedanigheid vaak nauw betrokken bij operationele zaken binnen het fonds.

Marco Alderlieste



Marco is gestart voor Rütgers Resins in juni 2012 en zijn verantwoordelijkheden zijn voornamelijk financiële en management accounting, ICT en inkoop. Marco is bestuurslid namens de werkgever bij het fonds.

Pensioenbureau

Het pensioenbureau draagt zorg voor de dagelijkse gang van zaken, coördineert alle acties en bereidt bestuursvergaderingen voor. Het pensioenbureau bestaat uit de pensioenmanager en een administratief medewerker.

Pieter Heesterbeek



Pieter is pensioenmanager van het pensioenbureau sinds juli 2017. Pieter is werkzaam voor een actuariel advieskantoor en vervult ad interim de rol van pensioenmanager.

Pieter is actuaris AG en brengt kennis in huis om het pensioenfonds in goede banen te kunnen leiden.

Pieter is in 2000 afgestudeerd aan de Universiteit van Amsterdam en heeft na zijn studie van actuariële wetenschappen de post-doctorale opleiding tot actuaris afgerond via het Actuariel Instituut.

Pieter is getrouwd en heeft drie kinderen van zeven, vijf en twee jaar oud.

Huidige financiële situatie

De noodzaak tot onderbrenging van de pensioenen bij een andere uitvoerder wordt niet gedreven door de financiële positie van het pensioenfonds. Deze is namelijk goed te noemen. De maanddekkingsgraad van het fonds bedraagt eind augustus 119,2% en de beleidsdekkingsgraad 116,2%. Het pensioenfonds heeft momenteel nog een herstelplan lopen. Het herstelplan komt te vervallen op het

moment dat de beleidsdekkingsgraad van het fonds zich drie kwartaaleinden boven het vereist niveau bevindt. Het vereist niveau bedraagt 115,6% en op dit moment is de beleidsdekkingsgraad met 115,7% dus al hoger.

Het beleid dat het pensioenfonds voert is voorzichtig te noemen. Zo wordt het renterisico strategisch voor 75% afgedekt. Het pensioenfonds blijft deze voortzichtige lijn volgen tot het moment van overdracht van de verplichtingen naar een andere partij.

Contactgegevens

U vindt meer informatie op de website van het pensioenfonds:

www.pensioenfondscindu.nl

Indien u vragen heeft kunt u deze telefonisch stellen aan het pensioenbureau via 0297 – 545 229. Het pensioenbureau is niet permanent bezet; bij geen gehoor kunt u bellen met de pensioenuitvoerder Appel via 085 – 210 4099.

U kunt ook vragen per e-mail stellen:

- Pensioenadministratie@pensioenfondscindu.nl
- P.Heesterbeek@pensioenfondscindu.nl